Profile of Enterprise Charlotte
(Community Economic Development Agency)

New Nouveau Brunswick

Department of Training and Employment Development

Ministère de la Formation et Développement de l'emploi

Profile of Enterprise Charlotte
(Community Economic Development Agency)

Labour Market Analysis Branch
New Brunswick Department of
Training and Employment Development

Fall 2002

103-04148/

FOREWORD

In February 2002, fifteen (15) Community Economic Development Agencies (CEDAs) were launched in New Brunswick. The framework developed for these CEDAs is unique in Canada and was established to address regional differences and to build on regional strengths. They will serve as the entry to government for business development, and the primary source of information on regional issues and priorities for the business community.

The mandate of the CEDAs is to work with regional business communities in various areas of strategic importance, including export readiness, electronic commerce, electronic business, improved competitiveness and diversification of New Brunswick's economy. The provincial departments of Business New Brunswick (BNB), Training and Employment Development (TED), the Regional Development Corporations (RDC), Atlantic Canada Opportunities Agency (ACOA), and Human Resources Development Canada are all partners in these new agencies.

The CEDAs require the collection and dissemination of labour market information on a regional basis. Currently, the Department of Training and Employment Development and Business New Brunswick are working to provide labour market information[1] specific to each of the 15 CEDA regions. This report focuses on the region encompassed by the *Charlotte Community Economic Development Agency*, or *Enterprise Charlotte*.

Please forward all communication on this report to:

Labour Market Analysis Branch
Department of Training and Employment Development
470 York St., P.O. Box 6000
Fredericton, NB E3B 5H1
Tel: 506-457-4859
Fax: 506-453-3780

[1] *The majority of the information in this report is from the 1996 Census. Where available, 2001 Census figures were used. Other sources of information for this report are: TED's Apprenticeship Certification Information System, TED's Private Occupational Training Branch, TED's Student Information System, TED's graduate follow-up surveys of New Brunswick Community College graduates, the Maritime Provinces Higher Education Commission (MPHEC), Social Assistance Recipient information from Family and Community Services, and EI information from HRDC.*

TABLE OF CONTENTS

HIGHLIGHTS OF THE REPORT 1

Geographical Profile of Enterprise Charlotte Region 2

Population Profile of Enterprise Charlotte Region 2

Population by Age Groups 2
Aboriginal Population 3
Population by Knowledge of Official Languages 3

Education and Training 4

Population by Highest Education Level Attained 4
Major Fields of Study - Post Secondary Education 5
New Brunswick Community Colleges 6
Private Occupational Training Organizations 7
Universities 7
Apprenticeship and Trades 8
Journeypersons 9

Labour Force and Economic Activity 10

Labour Force Characteristics 10
Labour Force by Broad Occupational Categories 11
Industry 12
Individual Total Income Distributions 13
Gender Differences in Individual Total Income Distributions 14
Census Family Total Income Distributions 15
Composition of Total Income 15
Government Transfer Payments 16

APPENDICES 20

HIGHLIGHTS OF THE REPORT

The points that follow present some key information contained within this report on the Enterprise Charlotte region:

- At the 2001 Census, Enterprise Charlotte had a population of 28,646, a 0% growth since the population level recorded at the 1996 Census. Its land area is 5.1% of New Brunswick's land area.

- The largest group of the population of Enterprise Charlotte was the 25-44 year old age group, which comprised 30.10% of the population. With no First Nations communities in Enterprise Charlotte, the Aboriginal population comprised only 0.8% of the entire population of the CEDA.

- A low proportion of the population, 7.2%, indicated having the knowledge of both official languages; this was 25.4 percentage points lower than the provincial proportion.

- Overall, Enterprise Charlotte had slightly lower educational attainment levels than the province as a whole. The proportion of Enterprise Charlotte that had not completed high school was almost identical to the provincial proportion. In addition, 34.1% of the CEDA's population had completed their post-secondary education at the 1996 Census. For New Brunswick, that proportion was similar, at 35.5%.

- Enterprise Charlotte has one community college that offers 13 full-time regular programs, 12 of which are only offered at this college. There are no publicly funded universities or private occupational trainers located in this CEDA.

- At the 1996 Census, the unemployment rate for Enterprise Charlotte was 22.8%, the second highest rate for all CEDAs, and well above the provincial rate of 15.5%. The participation rate of the working age population in the labour force was 62.7% in the CEDA, compared to the slightly lower provincial average of 62.2%.

- The largest areas of labour force involvement by industry for Enterprise Charlotte were Manufacturing, Retail Industries, Fishing and Trapping Industries and Accommodation, Food and Beverage Industries.

- The average *individual* total income, for those with income in Enterprise Charlotte, was $18,313 at the time of the 1996 Census; this figure was 12% lower than the provincial average of $20,755. The average total income of families in Enterprise Charlotte was $43,341, while the average for New Brunswick was $45,010. Of the 15 CEDA regions, the Enterprise Charlotte region had the seventh highest census family average total income.

Geographical Profile of Enterprise Charlotte Region

The Enterprise Charlotte region consists of 16 parishes, 3 towns and 2 villages and is located in the southwestern corner of New Brunswick and has a land area of 3,624 square kilometers or 5% of the total New Brunswick land area. This region is largely rural in nature, with the three largest towns (St. Stephen, St. Andrews and St. George) making up only 28.4% of the total population. Within the borders of this region lies the entire county of Charlotte, as well as the Parish of Musquash, which is part of Saint John County. This region borders five counties: York and Sunbury counties to the north and Kings, Queens and Saint John counties to the east. Enterprise Charlotte NB is also bordered by the State of Maine to the west and the Bay of Fundy to the south. The largest and most significant river in this region is the St. Croix that serves as an international boundary between the Canada and the United States. **Appendix A** provides a complete listing of all towns, villages and parishes within this area.

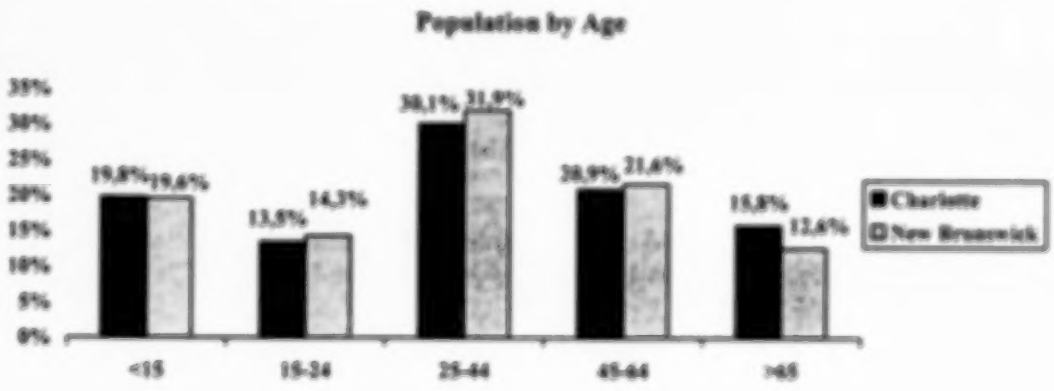
Population Profile of Enterprise Charlotte Region

At the time of writing of this report, the population figures from the 2001 Census had just become available. From that Census, the population of the Enterprise Charlotte region was 28,646, a 0% population growth since the 1996 Census.

According to the 1996 Census, the population of Enterprise Charlotte was 28,655; 48.9% were males, a slightly lower proportion than for New Brunswick as a whole (49.17%), and 51.1% were female, slightly higher than New Brunswick's proportion of 50.83%.

Population by Age Groups

The following chart shows the breakdown (by percentage) of the population of Enterprise Charlotte with comparative figures for the population of New Brunswick as a whole. **Appendix B** contains this information in tabular form.



A comparison of the proportion of the population of the Enterprise Charlotte region that falls within each of the above age groups to the proportion of the New Brunswick population that falls within each group does not reveal a significantly different picture.

The one exception is that the Enterprise Charlotte region has a higher proportion of persons greater than 65 years of age than does New Brunswick as a whole. As well, the information does show that the largest group of the population both in Enterprise Charlotte and New Brunswick as a whole, at the time of the 1996 Census, was in the prime working age population, 25-44.

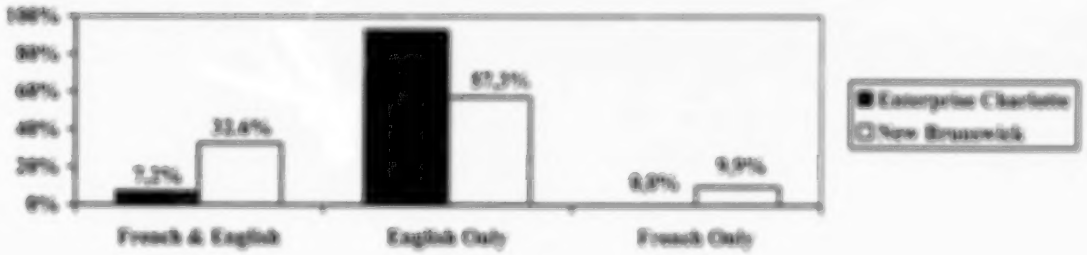
Aboriginal Population

According to the 1996 Census, the total Aboriginal population of New Brunswick formed approximately 1.4%[2] of the entire population (20% Sample Data). In Enterprise Charlotte, the proportion was 0.8%, or approximately one-half of that of New Brunswick. A comparison to other CEDAs reveals that the Aboriginal population ranges from a low of 0.2% in the Southeast CEDA to a high of 4.9% in the Kent CEDA.

Population by Knowledge of Official Languages

The chart below demonstrates the Enterprise Charlotte population at the 1996 Census by knowledge of official languages, with comparison to New Brunswick.

Population by Knowledge of Official Languages



As of the 1996 Census, only 7.2% of the Enterprise Charlotte population indicated that they had knowledge of both official languages, as compared to 32.6% of the New Brunswick population as a whole. The majority of Enterprise Charlotte population (92.7%) indicated that they could speak English only whereas there were no responses indicating they could speak French only. Approximately 0.1% indicated the knowledge of neither French nor English.
In comparison with other CEDA regions, Enterprise Charlotte ranks last (7.2%) in proportion of knowledge of both official languages, whereas Enterprise Chaleur has the highest proportion (59.7%).

---

[2] Two First Nations, Eel Ground and Burnt Church, did not participate in the 1996 Census. The combined population of these First Nations is about 900 persons. If these persons are added to 1996 Census figures, New Brunswick's Aboriginal population represents approximately 1.5% of the total population.

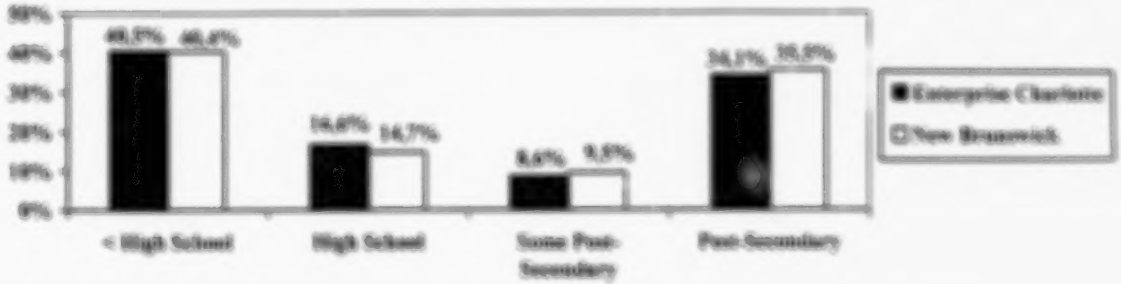
Education and Training

Population by Highest Education Level Attained

Appendix C has full details of the Enterprise Charlotte population by highest education level attained, with comparative figures for New Brunswick.

The following chart categorizes the working age population (aged 15 years and older) of Enterprise Charlotte and New Brunswick into four groups according to level of formal education attained: less than high school, high school completed, some post-secondary and post-secondary completed.

Population by Level of Education



The chart indicates that, on average, the people of the Enterprise Charlotte region tended to have slightly lower educational attainment levels than the province as a whole. The proportion of Enterprise Charlotte's population that had not completed high school[3] was slightly higher than the New Brunswick proportion. The proportion of high school graduates in the Enterprise Charlotte region was slightly higher at 16.6% than the New Brunswick proportion of 14.7%. However, the proportions of those that had some post-secondary education[4], or had completed a post-secondary education (sum of the last two sets of bars) were slightly lower in Enterprise Charlotte than for New Brunswick as a whole.

Overall, 42.7% of the working age population in the Enterprise Charlotte region had completed high school and gone one to engage in some form of post-secondary education; 34.1% of the population completed their post-secondary education. For New Brunswick, 45% had engaged in some form of post-secondary, with 35.5% of the population having completed their post-secondary education.

---

[3] *Because the working age population includes anyone 15 and over, the category "Less than High School" includes people currently pursuing a high school education (chiefly 15 to 18 year olds) at the time of the 1996 Census, as well as all others who have not completed and were not pursuing high school completion.*

[4] *The category "Some Post Secondary" includes people currently pursuing but not yet completed a post-secondary education at the time of the 1996 Census, as well as those who did not complete but are no longer engaged in a post-secondary education.*

Major Fields of Study – Post Secondary Education

The tables below provide details of the major fields of study for those in Enterprise Charlotte (first table) and New Brunswick (second table) who completed a post-secondary education as reported at the 1996 Census.

Major Fields of Study – Enterprise Charlotte
(1996 Census)

Major Field of Study	Males	Percent*	Females	Percent	Total	Percent*
Educational, recreational and counselling services	285	7.7%	640	16.0%	925	12.0%
Fine and applied arts	55	1.5%	315	7.9%	370	4.8%
Humanities and related fields	160	4.3%	205	5.1%	365	4.7%
Social sciences and related fields	200	5.4%	260	6.5%	460	6.0%
Commerce, management and business administration	400	10.8%	1420	**35.5%**	1820	23.7%
Agricultural and biological sciences/technologies	340	9.2%	215	5.4%	555	7.2%
Engineering and applied sciences	110	3.0%	25	0.6%	135	1.7%
Engineering and applied science technologies / trades	2015	**54.6%**	220	5.5%	2235	**29.1%**
Health professions, sciences and technologies	75	2.0%	680	17.0%	755	9.8%
Mathematics and physical sciences	40	1.1%	15	0.4%	55	0.7%
No specialization and all other, n.e.c.[5]	10	0.3%	0	0%	10	0.1%
Total	**3690**	**99.9%**	**3995**	**99.9%**	**7685**	**99.8%**

* Percentages may not total 100% due to rounding.

Overall, of those with completed post-secondary education in the Enterprise Charlotte region, over 50% had training in either *commerce, management and business administration*, or *engineering and applied science technologies and trades*. Of males with post-secondary qualifications, almost 55% had a major field of study of *engineering and applied science technologies and trades*, while *commerce, management and business administration* rated second at 10.8%. For females with post-secondary qualifications, 35.5% had qualifications in the *commerce, management and business administration* field, while 17.0% were qualified in the *health professions, sciences and technologies* field.

Major Fields of Study - New Brunswick
(1996 Census)

Major Field of Study	Males	Percent	Females	Percent	Total	Percent
Educational, recreational and counselling services	6,985	6.9%	17,295	16.3%	24,280	11.7%
Fine and applied arts	2,275	2.2%	7,945	7.5%	10,220	4.9%
Humanities and related fields	4,910	4.8%	4,965	4.7%	9,875	4.8%
Social sciences and related fields	7,250	7.1%	7,690	7.2%	14,940	7.2%
Commerce, management and business administration	13,760	13.6%	36,380	**34.3%**	50,140	24.1%
Agricultural and biological sciences/technologies	4,730	4.7%	4,215	4.0%	8,945	4.3%
Engineering and applied sciences	5,335	5.3%	540	0.5%	5,875	2.8%
Engineering and applied science technologies / trades	49,880	**49.1%**	4,770	4.5%	54,650	**26.3%**
Health professions, sciences and technologies	3,495	3.4%	20,835	19.6%	24,330	11.7%
Mathematics and physical sciences	2,700	2.7%	1,435	1.4%	4,135	2.0%
No specialization and all other, n.e.c.	165	0.2%	145	0.1%	310	0.1%
Total	**101495**	**100.0%**	**106215**	**100.1%**	**207700**	**99.9%**

* Percentages may not total 100% due to rounding

[5] *n.e.c. – not elsewhere classified*

A comparison of the data on the Enterprise Charlotte region to that in the New Brunswick table indicates that for both males and females, the fields of study with the two greatest proportions in the CEDA are the same as the two top fields within the male/female breakdown for the province as a whole. In addition, the overall proportions by field of study for Enterprise Charlotte are remarkably similar to the corresponding proportions for New Brunswick as a whole.

New Brunswick Community Colleges

New Brunswick has a network of 11 community colleges, offering over 120 regular programs and a variety of contract and distance education programs and courses. Within the Enterprise Charlotte region there is one New Brunswick Community College (NBCC) in St. Andrews. As well, NBCC Saint John is located within 100km's of the Enterprise Charlotte region.

For the 2002-2003 academic year, NBCC St. Andrews will offer 13 full-time regular programs, 12 of which are only offered at this college. In addition, it offers many contract-training programs. It has three areas of specialization: Marine, Trades and Technology, and Hospitality and Tourism. For the 2002-2003 academic year, the NBCC-Saint John will offer 25 full-time programs and many contract training programs. In total, there were 538 graduating students reported from those 34 programs, and the programs which graduated the greatest number of students were as follows: Office Technology, Nursing Assistant, Human Services, Computer Programming Technology, Business Information and Technology Specialist.

The following table summarizes the most recent information available on these two colleges.

	NBCC St. Andrews	**NBCC Saint John**
Number of full time programs offered 2002-03	13	25
Types of Courses offered	Marine, Trades and Technology, Hospitality and Tourism	
Retention rates (2000-01) (% students completing academic year)	87%	82%
Graduation rate (2000-01) (% of students eligible to graduate)	84%	85%
Employment Rate (2000 graduates) in reference week	86%	93%
Related employment rate (for 2000 graduates)	77%	90%
Number of programs with graduates in 2001	17	34
# Regular programs (of 12 weeks or longer)	12	28
# Contract programs (of 20 weeks or longer)	5	5
# Graduates from programs (regular and contract)	180	538

Continued	NBCC St. Andrews	NBCC Saint John
Programs with greatest number of graduates	Administrative Assistant, Adventure Recreation, Marine Diesel Mechanics, Refrigeration / Air Conditioning, Welding Fabrication	Office Technology, Nursing Assistant, Human Services, Computer Programming Technology, Business Information Technology Specialist
# Applications for seats (2001-2002 academic year)	440	1911
# Seats available (2001-2002)	696	1446
Application rate (# applications per seat)	0.6	1.3
Top five programs in demand	Hospitality & Tourism: Travel & Tourism, Hospitality & Tourism: Adventure Recreation, PC Network Specialist, Marine Diesel Mechanics, Refrigeration / Air Conditioning	Respiratory Technology, Industrial Mechanics, Automotive Service Technician, Human Services, Medical Laboratory Technology
# People registered in contract training programs		856
# Contract training programs offered (2001-2002)		39

As the table demonstrates, both of these community colleges have high retention rates of their students. At the 2001 graduate follow-up of the 2000 graduates, the percentage of graduates in the labour force who were employed was high, at 90%. In addition, the 2001 graduate follow-up survey of 2000 graduates shows that students from both colleges had a high rate of employment that was related to the training they took at the college. The demand for the various programs at NBCC Saint John was good, overall, with 30% more applications than available seats. NBCC St. Andrews had fewer applications than allocated seats.

Private Occupational Trainers

In 2001-2002, New Brunswick had 89 private occupational trainers registered under the Private Occupational Training Act. Enterprise Charlotte does not have any private occupational trainers. However, the Saint John CEDA has 16 private trainers and is located within 100 kms of Enterprise Charlotte and therefore could be considered a potential source of training. Some institutions offer a broad range of programs, while others specialize in one area, such as Hairstyling or Information Technology. The largest institutions according to enrollment numbers for 2001-2002 were: Academy of Learning, Advanced Training and Services, and Carpenters Training Centre of NB Inc.

For the 2001-2002 academic year, almost 1147 students were enrolled in the 16 institutions. Private training organizations in the Saint John region had over 500 students in training, for courses in all aspects of the information technology sector. In addition, nearly 200 people were in training for carpentry and welding occupations.

Universities

New Brunswick is well served by four publicly funded universities (with a total of seven campuses) and three private degree-granting institutions. In addition, most of the universities offer credit courses in off-site locations throughout the province.

The publicly funded universities include the University of New Brunswick (UNB) and St. Thomas University (STU), located in Fredericton, the Université de Moncton (U de M) in Moncton, and Mount Allison University in the town of Sackville. U de M has two satellite campuses, located in Shippagan (on the Péninsule Acadienne), and in Edmundston. UNB also has a satellite campus in Saint John. Both UNB and U de M offer advanced degrees in addition to undergraduate degrees.

Enterprise Charlotte NB does not have a publicly funded University within the boundaries of the CEDA region. However, both campuses of the University of New Brunswick (Fredericton and Saint John) and St. Thomas University in Fredericton are roughly only 100 kilometres from Enterprise Charlotte NB.

One of the private-funded institutions is located in the region – St. Stephen's University, in St. Stephen. The two other institutions are Atlantic Baptist University and Lansbridge University.

In 2000, there were almost 18,500 students enrolled in the province's four publicly funded universities, an increase of 21.5% over the enrollment recorded in 1987. Between 1992 and 1998, the proportion of New Brunswick's 18 to 21 year olds who enrolled in university increased by 9% from 37.7% to 41.5%.
Although New Brunswick attracts students from out of province as well as international students to its well-recognized universities, a large majority of those who graduate from New Brunswick institutions are native New Brunswickers. Many of them remain to work in New Brunswick following graduation. Follow-up surveys of 1996 New Brunswick university graduates indicated that 86% of graduates were originally from New Brunswick. One year following graduation, 85% remained in New Brunswick, and four years following graduation, 77% of the group remained in New Brunswick.

Apprenticeship and Trades

New Brunswick has an active apprenticeship program administered through the Department of Training and Employment Development. The New Brunswick Community College network offers several pre-employment programs that prepare people for entering an apprenticeship. Currently, there are 58 apprenticeable trades designated under the Apprenticeship and Occupational Certification Act (AOC)

Apprentices employed in the Enterprise Charlotte region must be registered with the Saint John regional apprenticeship office[6], which encompasses a larger area than the Enterprise Charlotte region. There are currently 1123 apprentices registered in that apprenticeship region, which is approximately 31.7% of all apprentices in the province. The following table summarizes the top ten occupations in which apprentices in the Enterprise Charlotte region are registered.

[6] *The Saint John apprenticeship region covers Saint John county, Charlotte county and parts of Kings county*

Top Ten Occupations with Apprentices Registered – Saint John Apprenticeship Region

Occupation	Regional Total	Provincial Total	Percent in Region of Provincial Total
Total Apprentices Currently Registered in Region	1123		
Carpenter	267	508	52.6%
Construction Electrician	135	404	33.4%
Automotive Service Technician	82	336	24.4%
Industrial Mechanic (Millwright)	76	258	29.5%
Steamfitter - Pipefitter	65	87	74.7%
Industrial Instrument Mechanic	52	67	77.6%
Construction Boilermaker	44	44	100.0%
Insulator (Heat&Frost)	39	47	83.0%
Truck and Trailer Service Technician	35	170	20.6%
Plumber	34	184	18.5%

All of the Construction Boilermakers (44) currently in Apprenticeship and 80% of Insulators (Heat&Frost) are located in this apprenticeship region. Approximately 75% of all Steamfitters / Pipefitters and Industrial / Instrument Mechanics currently in apprenticeship are located in the Saint John apprenticeship region.

Journeypersons

On successful completion of an apprenticeship, workers are issued a Certificate of Qualification and become a journeyperson. All information about journeypersons who qualify under the Apprenticeship and Occupational Certification Act is registered in the Apprenticeship and Certification Information System (ACIS) which is used by the Department of Training and Employment Development. The following table lists the top ten occupations for the Saint John apprenticeship region in which journeypersons are certified to work in the Province of New Brunswick.[7]

Journeyperson Registrations to Date – Saint John Region

Occupation	Regional Total	Provincial Total	Percent in Region of Provincial Total
Steamfitter-Pipefitter	1617	2461	65.7%
Construction Electrician	1536	4749	32.3%
Automotive Service Technician	915	5032	18.2%
Carpenter	729	2222	32.8%
Industrial Mechanic	636	2034	31.3%
Truck & Transport Service Technician	408	1392	29.3%
Welder	359	1243	28.9%
Firefighter	316	593	53.3%
Machinist	295	623	47.4%
Industrial Electrician	271	1017	26.6%

[7] *Totals of journeyperson workers are obtained from the Apprenticeship and Certification Information System (ACIS) which is managed by the Department of Training and Employment Development. The information on journeypersons in this system is not updated on a regular basis (to reflect deaths, moves, etc.) and readers are advised that totals may or may not be representative of actual numbers of journeypersons currently working in a given occupation, either regionally or provincially.*

According to the above table, over 65% of journeyperson Steamfitters-Pipefitters are registered in the Saint John region. Approximately 50% of all Firefighters and Machinists have been registered in the Saint John region as well.

Labour Force and Economic Activity

Labour Force Characteristics

The following table provides labour force activity[8] information for Enterprise Charlotte with a breakout by male/female, and comparison information for New Brunswick.

Labour Force Activity
15 years and over
(1996 Census)

	Total Population 15+	Labour Force	Employed	Unemployed	Participation Rate	Unemployment Rate
New Brunswick	**585,020**	**364,100**	**307,835**	**56,270**	**62.2**	**15.5**
Enterprise Charlotte	22,655	14,200	10,930	3,235	62.7	22.8
Male	10,965	7,865	6,250	1,605	71.7	20.4
Female	11,670	6,315	4,665	1,655	54.1	26.2

At the time of the 1996 Census, the unemployment rate for the Enterprise Charlotte region was 22.8% well above the provincial rate of 15.5%. This unemployment rate was one of the highest of any of the CEDAs. The only CEDA region that had a higher rate of unemployment was Peninsule at 26.8%. The participation rate for Charlotte CEDA was slightly higher at 62.7%, compared to the rate for New Brunswick of 62.2%. Enterprise Charlotte region comprised only 3.9% of the overall working age population of New Brunswick.

The gender breakdown for the Enterprise Charlotte region indicates that the participation rate for males was significantly higher, at 73.2%, than the female participation rate of 60.6%. Both of those figures were higher than corresponding rates for New Brunswick as a whole: males in New Brunswick had a participation rate of 69.5%, and females in the province had a participation rate of 55.3%. The unemployment rate in the Enterprise Charlotte region was marginally higher for males (9.5%) than for females (9.3%). Both of these percentages were significantly less than the provincial averages of 16.7% for males and 14% for females.

---

[8] *Labour Force Definitions:*

- *Labour Force -- the non-institutionalized population aged 15 years and over who are either employed or unemployed.*
- ***Employed** -- are those who during the survey period did any work for pay or profit, or had a job and were absent from work.*
- ***Unemployed** -- are those who, during the survey period, were available for work and were either on temporary layoff, had looked for work in the past four weeks or had a job to start in the next four weeks.*
- ***Participation Rate** -- total labour force as a percentage of the entire population aged 15 and over.*
- ***Unemployment Rate** -- number of unemployed expressed as a percentage of the labour force.*

Labour Force by Broad Occupational Categories

The following table illustrates the labour force broken down by broad occupational categories for the province, and further broken down by gender for Enterprise Charlotte.

Labour Force by Broad Occupational Categories
New Brunswick and Enterprise Charlotte
(1996 Census)

	NB		Enterprise Charlotte					
	Total	**%**	**Total**	**%**	**Males**	**%**	**Female**	**%**
Total labour force 15 years and over by occupational broad categories and occupation major groups	**364,100**		**14,195**		**7,870**		**6,340**	
Occupation - Not applicable	11,845		285		120		185	
All occupations	352,255		13,885		7,750		6,125	
A - Management occupations	26,500	7.5%	855	6.1%	570	7.4%	285	4.7%
B - Business, finance and administrative occupations	58,260	16.5%	1,785	12.6%	395	5.1%	1,365	**22.3%**
C - Natural and applied sciences and related occupations	13,180	3.7%	425	3.1%	350	3.9%	70	1.1%
D - Health occupations	19,015	5.4%	520	3.7%	55	0.7%	410	6.7%
E - Occupations in social science, education, government service and religion	24,125	6.8%	660	4.7%	315	4.1%	360	5.9%
F - Occupations in art, culture, recreation and sport	7,025	2.0%	180	1.3%	85	1.1%	125	2.0%
G - Sales and service occupations	95,330	27.2%	2,905	**21.0%**	985	12.7%	1,885	**31.0%**
H - Trades, transport and equipment operators and related occupations	60,660	17.2%	2,240	**16.1%**	2,090	**27.0%**	115	1.9%
I - Occupations unique to primary industry	21,900	6.2%	1,740	12.5%	1,515	**19.5%**	245	4.0%
J - Occupations unique to processing, manufacturing and utilities	26,260	7.5%	2,540	**18.3%**	1,350	**17.4%**	1,185	**19.3%**

The proportion of Enterprise Charlotte residents in the labour force who indicated their occupational categories as A to G (52.5%) was significantly lower than the corresponding proportions for New Brunswick as a whole (69.1%). Those occupational categories, particularly A to F, pertain to workers typically with higher skill levels[9] (predominantly in the A or B skill levels, as explained in the footnote).

---

[9] *Skill Level A: University degree*
Skill Level B: Two to three years of post-secondary education at community college, institute of technology, or two to four years of apprenticeship training, or three to four years of secondary school and more than two years of on-the-job training, training courses or specific work experience.
Skill Level C: One to four years of secondary school education or up to two years of on-the-job training, training courses or specific work experience.

The proportion of persons residing in the Enterprise Charlotte region in the labour force and employed in occupational categories H to J (46.9%) was much higher than the corresponding proportions for New Brunswick as a whole (30.9%). Those occupational categories pertain to workers typically with a lower level of skill (predominantly in the B or C skill levels, as explained in the footnote below). According to this information, the labour force of Enterprise Charlotte appears to be less skilled in comparison to the labour force of New Brunswick as a whole.

The following table shows the top five occupational groupings (by proportion) for Enterprise Charlotte by gender and with comparative figures for New Brunswick as a whole. The occupations are listed from larger to smaller proportion.

Top Five Occupational Groupings (1996 Census)

Enterprise Charlotte		New Brunswick (Total)
Males	**Females**	
Trades, transport and equipment operators and related occupations	Sales and service occupations	Sales and service occupations
Occupations unique to primary industry	Business, finance, and administrative occupations	Trades, transport and equipment operators and related occupations
Occupations unique to processing, manufacturing and utilities	Occupations unique to processing, manufacturing and utilities	Business, finance, and administrative occupations
Sales and service occupations	Health occupations	Management occupations
Management occupations	Occupations in social science, education, government service and religion	Occupations unique to processing, manufacturing and utilities

Most of the top five occupational groupings for New Brunswick as a whole can be found among the top five for either (or both) of male and female Enterprise Charlotte workers. However, Enterprise Charlotte has a high proportion of workers employed in occupations unique to primary industry (12.7%) that is roughly twice that of the New Brunswick average of 6.2%. A significant proportion of females in Enterprise Charlotte (31.0%) were in the sales and service category and in the occupations in business, finance and administrative occupations (22.3%). For males in Enterprise Charlotte, the trades, transport and equipment operators (27.0%) and occupations unique to primary industry (19.5%) both made up a significant proportion of the Enterprise Charlotte male workforce.

Industry

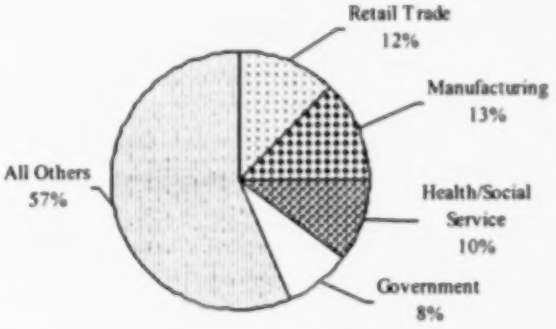
The left pie chart below illustrates the top four industry divisions (by proportions of the labour force population employed in them) with a fifth "All Others" category for the Moncton CEDA area, while the right chart illustrates the top four industry divisions with a fifth "All Others" category for the New Brunswick labour force.

Appendix D details the total labour force of the Enterprise Charlotte region by industry division, with comparison figures for New Brunswick as a whole.

Top Industry Divisions
Total Labour Force

Enterprise Charlotte

New Brunswick



The largest areas of labour force involvement by industry for Enterprise Charlotte are the Manufacturing industries[10] (24.0%), Retail industries[11] (9.0%), Fishing and Trapping industries[12] (9.0%), and Accommodation, Food and Beverage industries[13] (7.0%).
Two of the largest industry divisions in Enterprise Charlotte are the same as two of those at the provincial level (Manufacturing, Retail). However, in Enterprise Charlotte, the third and fourth largest divisions are the Fishing and Trapping division and the accommodation, Food and Beverage division respectively.

Individual Total Income Distributions

The following chart shows individual total income[14] distribution, for those with income, for the working age population of Enterprise Charlotte, with comparisons to New Brunswick.
Appendix E shows the individual total income distribution (15 years and over) for Enterprise Charlotte by gender, with comparative figures for New Brunswick.

---

[10] Manufacturing Industries – includes the food industries, beverage industries, tobacco products industries, rubber products industries (tires and tubes, etc.), the plastic products industries, leather and allied products industries, clothing industries, the wood industries (including sawmills), the paper and allied products industries (including pulp and paper), printing and publishing and allied industries, etc

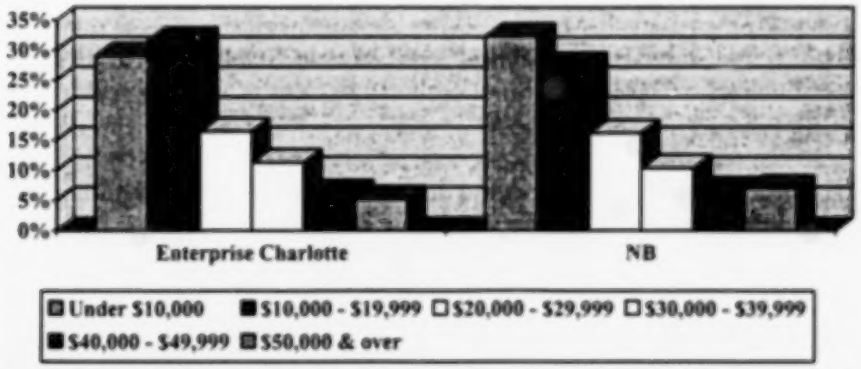
[11] Retail Trade Industries – includes establishments primarily engaged in buying commodities for resale to the public for personal or household use, and in providing related services such as installation and repair.

[12] Fishing and Trapping Industries – includes commercial fishing either in inland or ocean waters and the harvesting of finfish, shellfish or marine vegetation.

[13] Accommodation and Food Services - comprises establishments primarily engaged in providing short term lodging and complementary services to travellers, vacationers and others, in facilities such as hotels, motels, bed & breakfasts, camping facilities, and various types of sport, recreational and adventure camps. This sector also comprises establishments engaged in preparing meals, snacks and beverages

[14] Total income refers to income from employment, government transfer payments, investment income, or other income (such as retirement pensions).

Census Individual Total Income Distributions
(1996 Census)

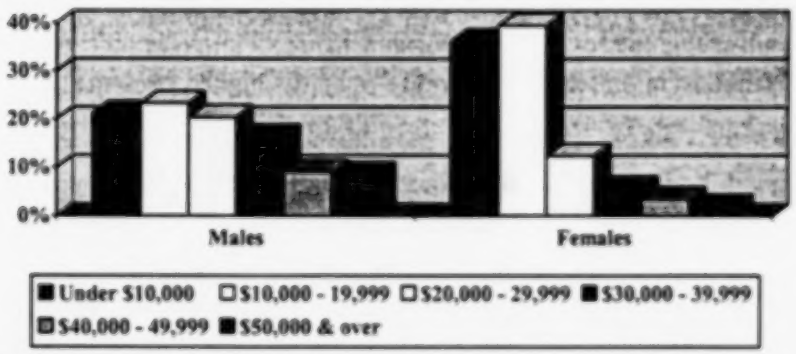


In the Enterprise Charlotte region, 61.0% of incomes were $19,999 and under. For New Brunswick as a whole, that proportion was slightly lower, at 59.7%. In Enterprise Charlotte, 22.7% of incomes were $30,000 and over; for New Brunswick that proportion was slightly higher at 24.1%. The average income for New Brunswick at the 1996 Census was $20,755 while the average for Charlotte CEDA was lower, at $18,313.

Gender Differences in Individual Total Income Distributions

The following chart illustates the total income distibution, for those with income, by

Individual Total Income Distribution by Gender for the Enterprise Charlotte Region (1996 Census)



gender for the working age population of Enterprise Charlotte region.

Distinct gender differences in income are apparent in the Enterprise Charlotte region. The average salary for males in the region was $22,917 while that for females was 40% lower at $13,649. Both of those average incomes, however, were below the provincial average incomes by gender: for males provincially, the average annual income was $26,179, while for females, it was $15,252. A full 65% of males in the Enterprise

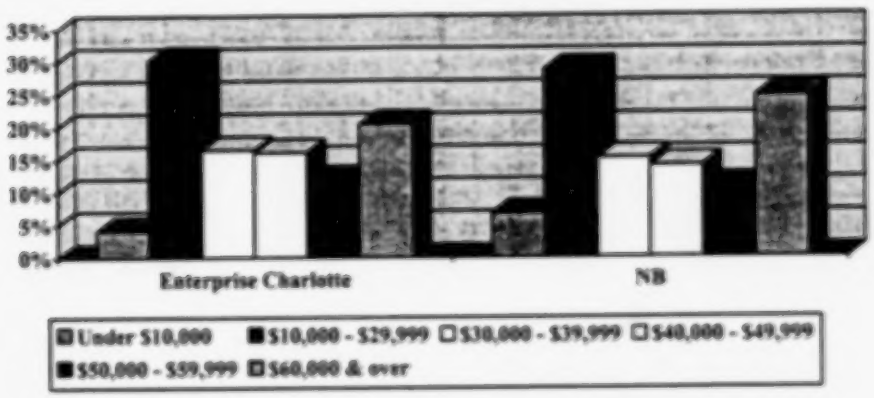
Charlotte region earned incomes in the lowest three categories as shown above ($29,999 and under). For females, that proportion was nearly 88%.

Census Family Total Income Distributions

The following chart shows census family[15] total income distribution, for those with income, for Enterprise Charlotte families at the 1996 Census, with comparative figures for New Brunswick.

Appendix F shows census family income distribution for all census families for Enterprise Charlotte NB, with comparative figures for New Brunswick.

Census Family Total Income Distributions



For Enterprise Charlotte, only 4.1% of all families had income of under $10,000; that proportion for the province was 6.7%. The proportion of Enterprise Charlotte families with income of $39,999 or below was 50.8%, while for the province, that proportion was almost identical, at 50.6%. Families earning between $40,000 and $59,999 made up 28.1% of families in Enterprise Charlotte, slightly higher than the New Brunswick average of 24.8%. However, 20.4% of Charlotte CEDA families had incomes of $60,000 or over, while that proportion for New Brunswick as a whole was 24.6%. The average total income of families in Enterprise Charlotte was $43,341, while the average for New Brunswick was $45,010. Of the 15 CEDA regions, the Enterprise Charlotte region had the seventh highest census family average total income.

Composition of Total Income

For New Brunswick as a whole at the 1996 Census, employment income made up 71% of the composition of total income, and government transfer payments[16] comprised 19.7%. For the Enterprise Charlotte NB area, those figures were very similar, with employment

---

[15] *Census family refers to a married or common-law couple, with or without never-married children of either or both partners, or a lone parent of any marital status, with at least one never-married child living in the same dwelling.*
[16] *Government transfer payments include Old Age Security pension and Guaranteed Income Supplement, CPP, EI benefits, federal child tax benefits, and other income from government sources.*

16-19

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

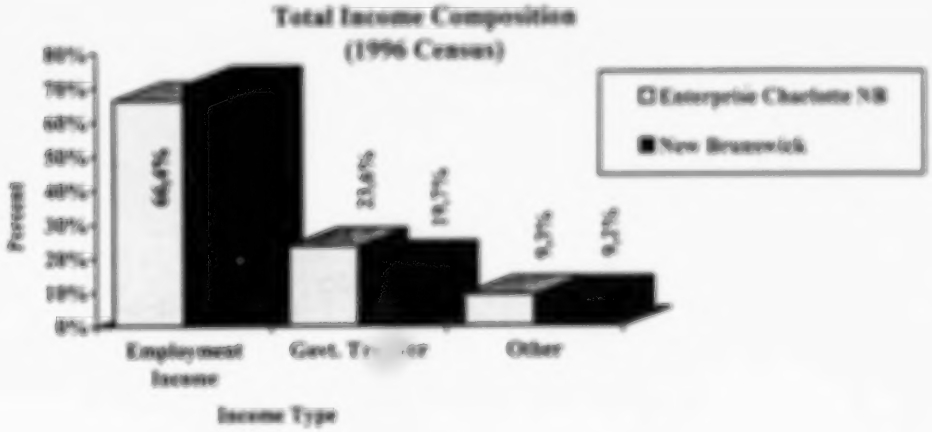
LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

Micromedia
ProQuest

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

income making up 66.4% of total income, and government transfer payments comprising 23.6%.

The following bar chart illustrates this information for the Enterprise Charlotte, with a comparison to New Brunswick.



Government Transfer Payments

Social Assistance

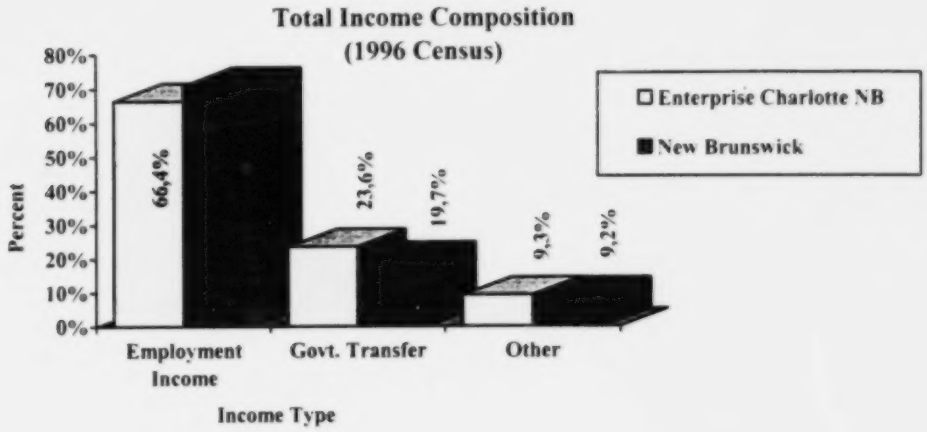
The Department of Family and Community Services (FCS) is the provincial body responsible for providing social assistance to individuals in need. For the purpose of their operations, FCS subdivides the province into 8 regions. The boundaries of these regions, in many instances, do not closely match the boundaries of the 15 CEDAs. Therefore, social assistance information reported by FCS regions may not reflect the situation in a particular CEDA region.

Enterprise Charlotte is part of a larger FCS region called the Southwest region. The Southwest FCS region incorporates most of the southwest part of the Province, including communities that fall within the Charlotte, Saint John and Kings Albert CEDAs. The total population of this FCS region at the 2001 Census was 171,106.

Enterprise Charlotte NB, on the other hand, had a population of 28,646 at the 2001 Census, comprising only 16.7% of the population of the Southwest FCS region. Therefore, while the information provided in the table below represents the *entire Southwest FCS region*, it *may not* provide an accurate representation of the Enterprise Charlotte NB area with respect to social assistance.

income making up 66.4% of total income, and government transfer payments comprising 23.6%.

The following bar chart illustrates this information for the Enterprise Charlotte, with a comparison to New Brunswick.



Government Transfer Payments

Social Assistance

The Department of Family and Community Services (FCS) is the provincial body responsible for providing social assistance to individuals in need. For the purpose of their operations, FCS subdivides the province into 8 regions. The boundaries of these regions, in many instances, do not closely match the boundaries of the 15 CEDAs. Therefore, social assistance information reported by FCS regions may not reflect the situation in a particular CEDA region.

Enterprise Charlotte is part of a larger FCS region called the Southwest region. The Southwest FCS region incorporates most of the southwest part of the Province, including communities that fall within the Charlotte, Saint John and Kings Albert CEDAs. The total population of this FCS region at the 2001 Census was 171,106.

Enterprise Charlotte NB, on the other hand, had a population of 28,646 at the 2001 Census, comprising only 16.7% of the population of the Southwest FCS region. Therefore, while the information provided in the table below represents the *entire Southwest FCS region*, it *may not* provide an accurate representation of the Enterprise Charlotte NB area with respect to social assistance.

Social Assistance Caseload and Recipient Information
Southwest FCS Region
2001/2002

Average Caseloads (annual average)**		**Average Recipients* (annual average)**	
Total Cases		***Total Recipients***	
(September 2001 to August 2002)		(September 2001 to August 2002)	
Southwest FCS Region	7,103	Southwest FCS Region	13, 478
New Brunswick	27,441	New Brunswick	50,297
Total Cases, Excluding Long-Term ***		***Total Recipients, Excluding Long-Term***	
(September 2001 to August 2002)		(September 2001 to August 2002)	
Southwest FCS Region	5,936	Southwest FCS Region	12,125
New Brunswick	21,580	New Brunswick	43,401
Long-Term Cases		***Long-Term Recipients***	
(September 2001 to August 2002)		(September 2001 to August 2002)	
Southwest FCS Region	1, 167	Southwest FCS Region	1, 353
New Brunswick	5,861	New Brunswick	6,895

*** *Recipient* - an individual receiving social assistance.**
*****Case* – may include an entire family which could have more than one recipient in the household.**
******Long-term case/recipient* - generally considered difficult to employ due to physical, intellectual or other disability.**

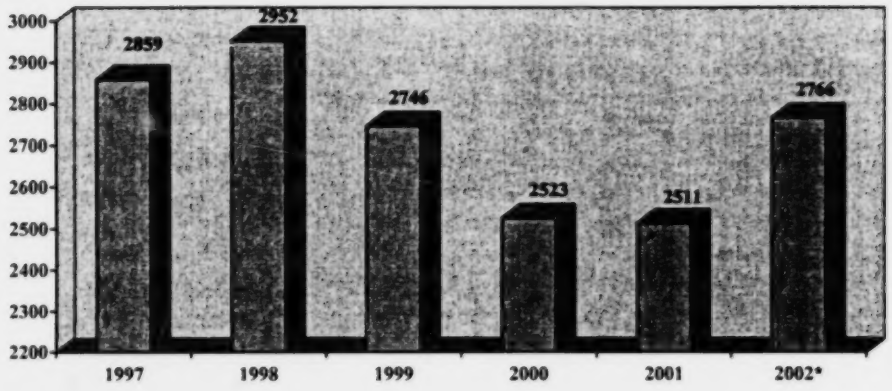
The Southwest FCS region had an annual average of 7,103 social assistance cases (total cases) during the September 2001 to August 2002 period, comprising 13, 478 individual recipients. This computes to approximately 7.9% of the population of the entire *Central FCS* region. Approximately 16% of the cases (or 10% of the individual recipients) were considered long-term cases, which are difficult to employ due to physical, intellectual, or other disability. For New Brunswick as a whole, approximately 7% of the population were social assistance recipients during that same period. Approximately 21% of the cases (or 14% of the individual recipients) were considered long-term cases.

Employment Insurance

Human Resources Development Canada is the federal department responsible for Employment Insurance (EI) in Canada. The following chart provides average monthly EI active *regular* claims[17] for the Enterprise Charlotte NB region from 1997 to 2002.

[17] *Employment Insurance Claimants are those who are not necessarily receiving benefits but have an active claim (open claim). Claimants can leave their file open en while they work.* ***Regular*** *claimants exclude those: on maternity/paternity leave; on sick leave; in the seasonal fishing industry; for whom a benefit period has not yet been finalized Employment Insurance Beneficiaries, on the other hand, are those who are in actual receipt of benefits.*

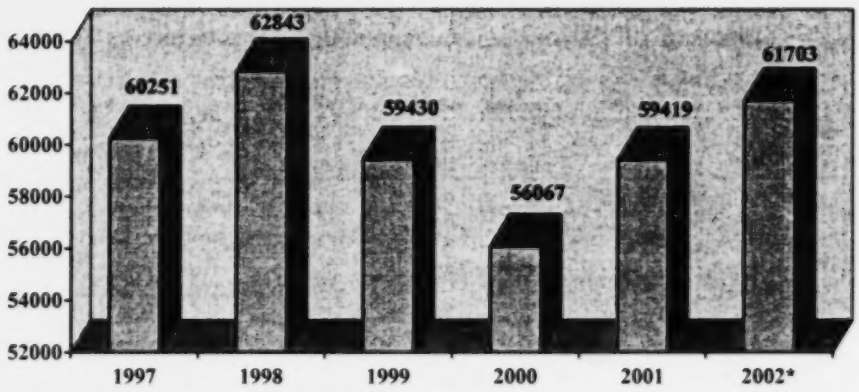
Enterprise Charlotte NB
Average Monthly EI Claims (1997-2002)



* Monthly average for 2002 is based on 8 months of information (Jan - August).

The following chart demonstrates that in 1998, the average number of active claims was at its highest level. Between 1999 and 2001, the numbers dropped but rose again in 2002. The same basic trend can be seen for New Brunswick overall, over the same period, with the exception of 2001, where the number of open claims increased, as shown in the chart below.

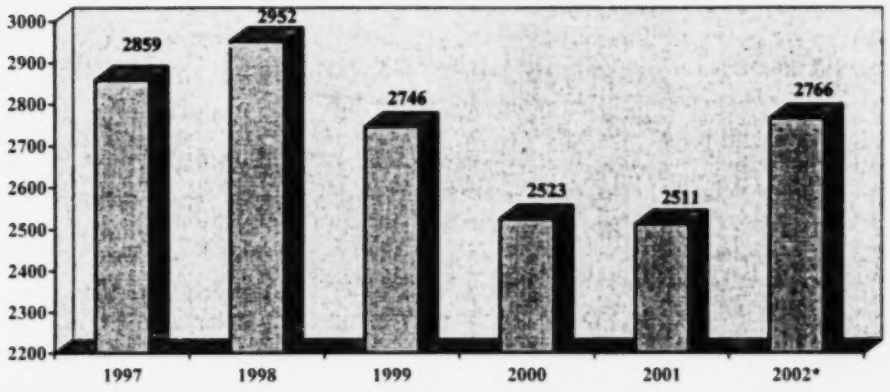
New Brunswick
Average Monthly EI Claims (1997-2002)



* Monthly average for 2002 is based on 8 months of information(Jan - August).

The following chart demonstrates the monthly average number of active claims as a proportion of the entire population of Enterprise Central NB (based on the 1996 Census) with comparative information for New Brunswick.

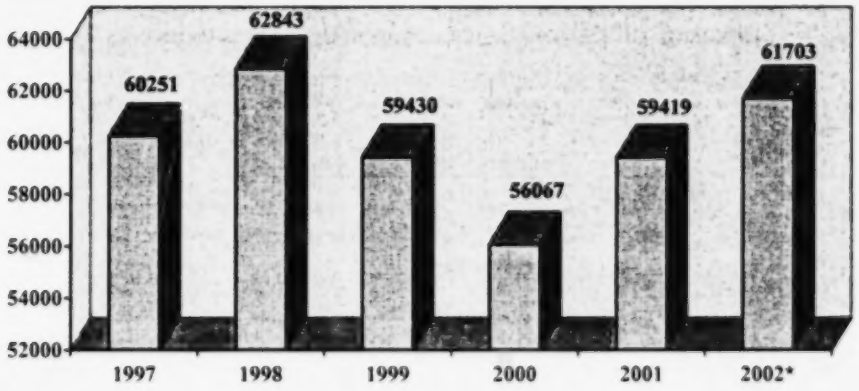
Enterprise Charlotte NB
Average Monthly EI Claims (1997-2002)



* Monthly average for 2002 is based on 8 months of information (Jan - August).

The following chart demonstrates that in 1998, the average number of active claims was at its highest level. Between 1999 and 2001, the numbers dropped but rose again in 2002. The same basic trend can be seen for New Brunswick overall, over the same period, with the exception of 2001, where the number of open claims increased, as shown in the chart below.

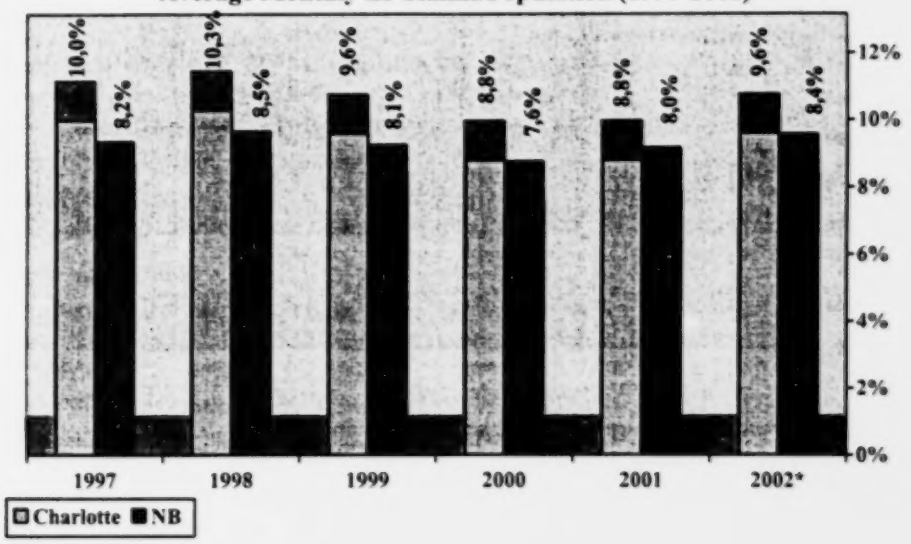
New Brunswick
Average Monthly EI Claims (1997-2002)



* Monthly average for 2002 is based on 8 months of information(Jan - August).

The following chart demonstrates the monthly average number of active claims as a proportion of the entire population of Enterprise Central NB (based on the 1996 Census) with comparative information for New Brunswick.

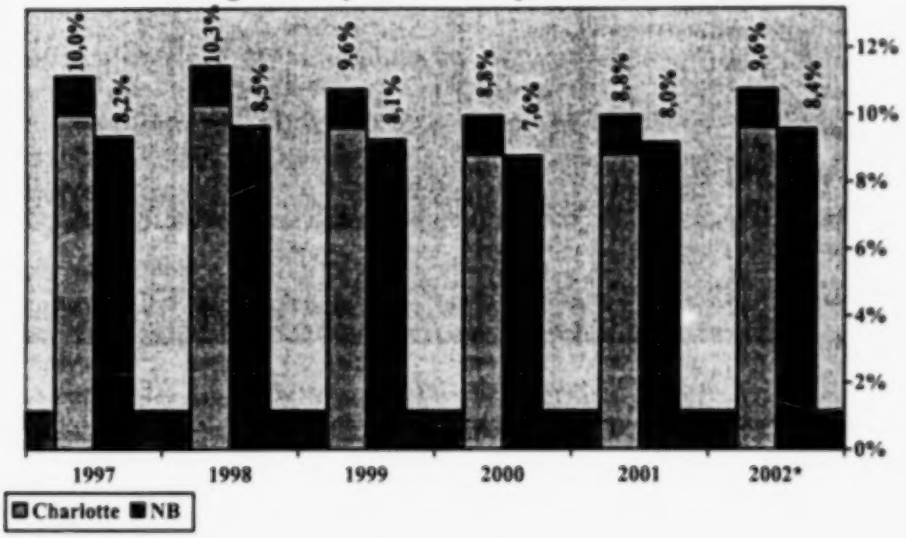
Enterprise Charlotte and New Brunswick
Average Monthly EI Claims/Population (1997-2002)



* Monthly average for 2002 is based on 8 months of information(Jan - August).

For Enterprise Charlotte NB, the proportion of average monthly EI claims to total population varied from a low of 8.8% to a high of 10.3% in the time period 1997 to 2002. For New Brunswick, the proportion was significantly lower overall, with a variation from a low 7.6% to a high of 8.5% in that time period. Enterprise Charlotte NB, therefore, shows a higher proportion of active claims per capita than the province as a whole.

Enterprise Charlotte and New Brunswick
Average Monthly EI Claims/Population (1997-2002)



* Monthly average for 2002 is based on 8 months of information(Jan - August).

For Enterprise Charlotte NB, the proportion of average monthly EI claims to total population varied from a low of 8.8% to a high of 10.3% in the time period 1997 to 2002. For New Brunswick, the proportion was significantly lower overall, with a variation from a low 7.6% to a high of 8.5% in that time period. Enterprise Charlotte NB, therefore, shows a higher proportion of active claims per capita than the province as a whole.

APPENDICES

APPENDIX A

List of Cities, Towns, Villages, Parishes in Enterprise Charlotte	
Charlotte County	**Saint John County**
Grand Manan (parish)	Musquash (parish)
Campobello (parish)	
West Isles (parish)	
Lepreau (parish)	
Pennfield (parish)	
Blacks Harbour (village)	
Clarendon (parish)	
Saint George (parish)	
St. George (town)	
Saint Patrick (parish)	
Saint Andrews (parish)	
Saint Andrews (town)	
Saint Croix (parish)	
Dufferin (parish)	
Saint Stephen (parish)	
St. Stephen (town)	
Saint James (parish)	
Saint David (parish)	
Dumbarton (parish)	
Grand Manan (village)	

APPENDIX B

Population by Age New Brunswick and Enterprise Charlotte 1996 Census				
	N.B.	Proportions	Enterprise Charlotte	Proportions
Total population by age groups (100% data)	738,130		28,655	3.9%
< 15	144,615	19.6%	5,685	19.8%
15 - 24	105,965	14.4%	3,885	13.6%
25 - 44	235,290	31.9%	8,620	30.1%
45 - 64	159,075	21.6%	5,975	21.0%
65+	93,185	12.6%	4515	15.8%
		100%		100%

APPENDIX C

Population by Education Levels[18] New Brunswick and Enterprise Charlotte 1996 Census				
	N.B.	Proportion	Enterprise Charlotte	Proportion
Total Population (15 Years & Over) by Highest Education Level	585,020		22,660	
Less than grade 9	96,240	16.5%	3,460	15.3%
Grades 9 to 13	225,715	38.6%	9,475	41.8%
Without secondary school graduation certificate	139,920	62.0%	5,720	60.3%
With secondary school graduation certificate	85,795	38.0%	3,760	39.7%
Trades certificate or diploma	19,280	3.3%	735	3.2%
Other non-university education only	126,280	21.6%	5,325	23.5%
Without certificate or diploma	24,905	19.7%	900	16.9%
With certificate or diploma	101,380	80.3%	4,420	83.0%
University	117,500	20.0%	3,665	16.2%
Without degree	57,860	49.3%	2,005	54.7%
Without certificate or diploma	30,450	52.6%	1,055	52.6%
With certificate or diploma	27,410	47.4%	925	46.1%
With bachelor's degree or higher	59,640	50.8%	1,655	45.2%
		100%		100%

[18] *Figures in italic sum to the totals presented in the cell above. Figures in normal type sum to bold figures in the shaded cell above.*

APPENDIX D

Total Labour Force by Industry Division
New Brunswick and Enterprise Charlotte
1996 Census[19]

	N.B.	%	Charlotte CEDA	%
Total labour force by industry division	**364,100**		**14,200**	
Industry - Not applicable	11,845		300	
All industries	352,255		13,875	
Division A - Agricultural and related service industries	8,385	2.4%	340	2.5%
Division B - Fishing and trapping industries	5,965	1.7%	1,245	9.0%
Division C - Logging and forestry industries	7,550	2.1%	140	1.0%
Division D - Mining (including milling), quarrying and oil well industries	4,095	1.2%	30	0.2%
Division E - Manufacturing industries	45,750	13.0%	3,385	24.4%
Division F - Construction industries	23,850	6.8%	765	5.5%
Division G - Transportation and storage industries	17,055	4.8%	670	4.8%
Division H - Communication and other utility industries	12,940	3. 7%	545	3.9%
Division I - Wholesale trade industries	13,765	3.9%	330	2.4%
Division J - Retail trade industries	44,745	12.7%	1,320	9.5%
Division K - Finance and insurance industries	8,800	2.5%	250	1.8%
Division L - Real estate operator and insurance agent industries	4,095	1.2%	75	0.5%
Division M - Business service industries	14,025	4.0%	410	3.0%
Division N - Government service industries	29,475	8.4%	865	6.2%
Division O - Educational service industries	26,145	7.4%	755	5.4%
Division P - Health and social service industries	37,660	10.7%	1,015	7.3%
Division Q - Accommodation, food and beverage service industries	23,285	6.6%	965	7.0%
Division R - Other service industries	24,655	7.0%	655	4.7%
		100.0%		99.7%

[19] *In this and the following Appendices, any discrepancies in sums and proportions are due to rounding.*

APPENDIX E

Individual Total Income of Working Age Population New Brunswick and Enterprise Charlotte 1996 Census						
	N.B.		Charlotte CEDA			
	Total	%	Total	%	Male	Female
Population 15 + by gender and total income	**585,020**		**22,515**		**10,895**	**11,600**
Without income	46,485	7.9%	1,355	6.0%	335	1,005
With income	538,540	92.1%	21,150	94.0%	10,550	10,600
Under $1,000	33,260	6.2%	1,005	4.8%	435	565
$1,000 - 2,999	32,820	6.1%	1,125	5.3%	450	660
$3,000 - 4,999	27,135	5.0%	1,055	5.0%	375	670
$5,000 - 6,999	33,550	6.2%	1,280	6.1%	395	885
$7,000 - 9,999	47,340	8.8%	1,665	7.9%	585	1,080
$10,000 - 11,999	42,580	7.9%	1,775	8.4%	580	1,190
$12,000 - 14,999	48,535	9.0%	2,375	11.2%	865	1,525
$15,000 - 19,999	56,375	10.5%	2,530	12.0%	1,035	1,475
$20,000 - 24,999	48,440	9.0%	2,055	9.7%	1,150	885
$25,000 - 29,999	39,025	7.2%	1,445	6.8%	1,000	425
$30,000 - 34,999	32,455	6.0%	1,405	6.6%	1,035	330
$35,000 - 39,999	23,670	4.4%	985	4.7%	700	270
$40,000 - 44,999	20,500	3.8%	800	3.8%	605	200
$45,000 - 49,999	15,320	2.8%	510	2.4%	350	165
$50,000 - 59,999	17,990	3.3%	550	2.6%	480	100
$60,000 and over	19,585	3.6%	550	2.6%	430	105
Average total income - $	**$20,795**		**$20,085**		**$29,269**	**$14,926**

APPENDIX F

Census Family Total Income New Brunswick and Enterprise Charlotte 1996 Census				
	N.B.	Proportions	Enterprise Charlotte	Proportions
Total census families by census family total income	**207,235**		**8,130**	
Under $10,000	13,800	6.7%	330	4.1%
$10,000 - $19,999	27,975	13.5%	1,045	12.9%
$20,000 - $29,999	31,425	15.2%	1,410	17.3%
$30,000 - $39,999	31,530	15.2%	1,340	16.5%
$40,000 - $49,999	29,035	14.0%	1,310	16.1%
$50,000 - $59,999	22,440	10.8%	975	12.0%
$60,000 - $69,999	17,115	8.3%	670	8.2%
$70,000 - $79,999	11,420	5.5%	330	4.1%
$80,000 - $89,999	7,685	3.6%	260	3.2%
$90,000 - $99,999	5,080	2.5%	110	1.4%
$100,000 and over	9,730	4.7%	285	3.5%
Average family income - $	$45,010		$43,361	
		100%		99.3%

Profil d'Entreprise Charlotte
(Agence de développement économique communautaire)

New Nouveau Brunswick

Department of Training and Employment Development

Ministère de la Formation et Développement de l'emploi

Profil d'Entreprise Charlotte
(Agence de développement économique communautaire)

Direction de l'analyse du marché du travail
Ministère de la Formation et du Développement de l'emploi du Nouveau-Brunswick

Automne 2002

AVANT-PROPOS

En février 2002, 15 agences de développement économique communautaire (ADEC) ont été crées au Nouveau-Brunswick. Le cadre de travail dressé pour les ADEC est unique au Canada et il a été établi pour s'attaquer aux différences régionales et pour miser sur les forces régionales. Les ADEC serviront de point d'entrée au gouvernement pour le développement d'entreprises et de principale source d'information sur les questions et les priorités régionales pour le milieu d'affaires.

Les ADEC ont pour mandat de travailler avec les milieux d'affaires régionaux dans différents secteurs d'importance stratégique, dont la capacité immédiate d'exporter, le commerce électronique, les affaires électroniques, ainsi qu'une meilleure compétitivité et une plus grande diversification de l'économie du Nouveau-Brunswick. Les ministères provinciaux Entreprises Nouveau-Brunswick, Formation et Développement de l'emploi (FDE), la Société de développement régional (SDR), l'Agence de promotion économique du Canada atlantique (APECA) et Développement des ressources humaines du Canada (DRHC) sont tous des partenaires dans ces nouvelles agences.

Les ADEC doivent recueillir et diffuser de l'information sur le marché du travail dans les régions. Actuellement, le ministère de la Formation et du Développement de l'emploi et Entreprises Nouveau-Brunswick travaillent en vue de fournir l'information sur le marché du travail particulière à chacune des 15 régions des ADEC. Le présent rapport traite de la région desservie par *l'Agence de développement économique communautaire de Charlotte* ou Entreprise Charlotte.

Le gros de l'information contenue dans le rapport provient du Recensement de 1996. Lorsqu'ils étaient disponibles, les chiffres du Recensement de 2001 ont été utilisés. Voici les autres sources d'information qui ont servi : le Système d'information sur l'apprentissage et la certification de FDE; la Direction de la Loi sur la formation professionnelle dans le secteur privé de FDE; le Système d'informations sur les étudiants de FDE; le sondage sur le placement des diplômés des Collèges communautaires du N.-B. de FDE; la Commission de l'enseignement supérieur des Provinces maritimes (CESPM); l'information sur les bénéficiaires de l'aide sociale de Services familiaux et communautaires, et l'information sur l'assurance-emploi de DRHC.

Veuillez transmettre toute communication à propos du présent rapport à la :

Direction de l'analyse du marché du travail
Ministère de la Formation et du Développement de l'emploi
470, rue York, C.P. 6000
Fredericton, NB E3B 5H1
Tél. : (506) 457-4859
Téléc. : (506) 453-3780

TABLE DES MATIÈRES

FAITS SAILLANTS DU RAPPORT 1

Profil géographique de la région Entreprise Charlotte 2

Profil de la population de la région Entreprise Charlotte 2

Population par groupes d'âge 2
Population autochtone 3
Population selon la connaissance des deux langues officielles 3

Éducation et formation 4

Population selon le plus haut niveau de scolarité atteint 4
Principaux domaines d'études - Études postsecondaires 5
Collèges communautaires du Nouveau-Brunswick 6
Établissements de formation professionnelle dans le secteur privé 8
Universités 8
Apprentissage et métiers 9
Compagnons 10

Population active et activité économique 11

Caractéristiques de la population active 11
Population active selon les grandes catégories professionnelles 12
Industrie 13
Répartition du revenu total personnel 15
Différences selon le sexe dans la répartition du revenu total personnel 15
Répartition du revenu total des familles de recensement 16
Composition du revenu total 17
Paiements de transfert du gouvernement 18

ANNEXES 22

FAITS SAILLANTS DU RAPPORT

Voici certains faits saillants du rapport sur la région Entreprise Charlotte :

- Lors du Recensement de 2001, la région Entreprise Charlotte avait une population de 28 646 habitants, soit un taux de croissance de 0 % par rapport à la population dénombrée lors du Recensement de 1996. Elle représente 5,1 p. 100 de la superficie totale du Nouveau-Brunswick.

- Le groupe d'âge des 25 à 44 ans occupe la plus grande proportion de la population, soit 30,10 p. 100. Vu l'absence d'une Première Nation dans la région Entreprise Charlotte, la population autochtone formait seulement 0,8 p. 100 de la population totale de l'ADEC.

- Une faible proportion de la population, soit 7,2 p. 100, a indiqué connaître les deux langues officielles, ce qui représente 25,4 p. 100 de moins que la proportion provinciale.

- Dans l'ensemble, la population de la région Entreprise Charlotte avait un niveau de scolarité légèrement plus faible que l'ensemble de la population. La proportion de la population d'Entreprise Charlotte qui n'avait pas terminé ses études secondaires est presque identique à celle de la province. De plus, 34,1 p. 100 de la population de l'ADEC avait terminé ses études postsecondaires lors du Recensement de 1996. Pour le Nouveau-Brunswick, cette proportion était semblable, soit 35,5 p. 100.

- Entreprise Charlotte a un collège communautaire qui offre 13 programmes réguliers à temps plein, dont 12 sont offerts seulement à cet établissement. Il n'y aucune université publique ni aucun établissement de formation professionnelle dans le secteur privé dans cette ADEC.

- Lors du Recensement de 1996, Entreprise Charlotte affichait un taux de chômage de 22,8 p. 100, le deuxième en importance parmi les ADEC, ce qui est bien supérieur au taux provincial de 15,5 p. 100. Le taux d'activité de la population en âge de travailler était de 62,7 p. 100 dans l'ADEC, ce qui est légèrement supérieur à la moyenne provinciale de 62,2 p. 100.

- Les principaux secteurs d'activité par division de l'industrie dans la région Entreprise Charlotte étaient les industries manufacturières, du commerce de détail, de pêche et de piégeage, ainsi que d'hébergement et de services de restauration.

- La moyenne du revenu total *personnel*, pour les personnes ayant un revenu, dans Entreprise Charlotte était de 18 313 $ lors du Recensement de 1996, soit 12 p. 100 de moins que la moyenne provinciale de 20 755 $. La moyenne du revenu total des familles dans la région était de 43 341 $ comparativement à la moyenne du Nouveau-Brunswick, soit 45 010 $. Des 15 régions ADEC, la région Entreprise Charlotte était classée au septième rang en importance pour la moyenne du revenu total des familles de recensement.

7-4

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

Micromedia
ProQuest

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Profil géographique de la région Entreprise Charlotte

La région Entreprise Charlotte compte 16 paroisses, 3 villes et 2 villages. Située dans la partie sud-ouest du Nouveau-Brunswick, elle a une superficie de 3 624 km^2 ou 5 p. 100 de la superficie totale du Nouveau-Brunswick. Cette région est à prédominance rurale, les trois plus grandes villes (St. Stephen, Saint Andrews et St. George) représentant seulement 28,4 p. 100 de la population totale. La région englobe le comté de Charlotte au complet, ainsi que la paroisse de Musquash qui fait partie du comté de Saint John. Elle borde cinq comtés : York et Sunbury, au nord, et Kings, Queens et Saint John, à l'est. Entreprise Charlotte NB est également délimitée à l'ouest par l'État du Maine et au sud par la baie de Fundy. La rivière Ste-Croix, qui est le cours d'eau le plus grand et le plus important de la région, sert de frontière internationale entre le Canada et les États-Unis. L'**annexe A** donne la liste complète des villes, villages et paroisses dans cette région.

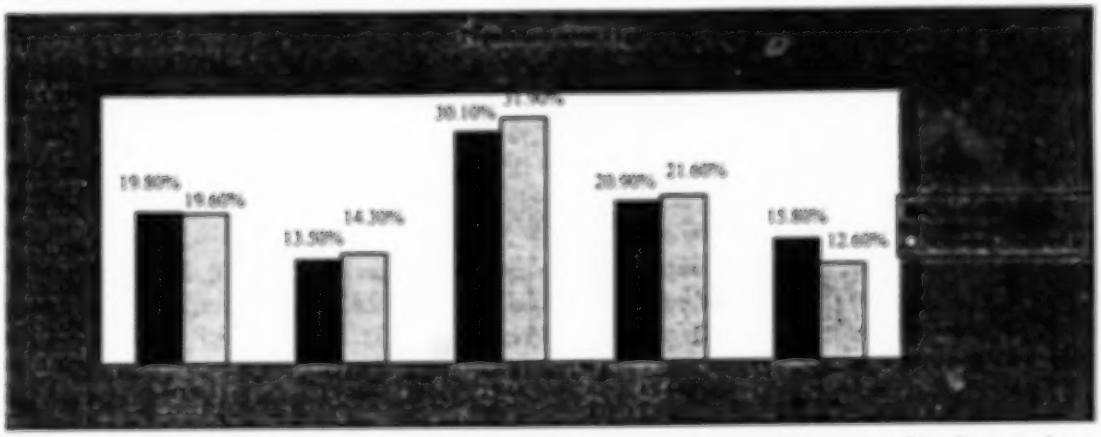
Profil de la population Entreprise Charlotte

Lors de la rédaction du présent rapport, les chiffres sur la population du Recensement de 2001 venaient tout juste de paraître. D'après ce recensement, la région Entreprise Charlotte comptait 28 646 habitants, soit un taux de croissance de la population nul depuis le Recensement de 1996.

Selon ce recensement, Entreprise Charlotte avait une population de 28 655 habitants; 48,9 p. 100 étaient des hommes, soit une proportion légèrement plus faible que l'ensemble du Nouveau-Brunswick (49,17 p. 100), et 51,1 p. 100 étaient des femmes, ce qui est légèrement moins que celle du Nouveau-Brunswick (50,83 p. 100).

Population par groupes d'âge

Le graphique suivant donne la répartition (en pourcentage) de la population de la région Entreprise Charlotte avec des chiffres comparatifs pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick. L'**annexe B** présente cette information sous la forme d'un tableau.



Une comparaison de la proportion de la population de la région Entreprise Charlotte qui tombe dans chacun des groupes d'âge ci-dessus avec celle de chaque groupe respectif dans la population du Nouveau-Brunswick ne révèle pas de différence importante. Fait

Profil géographique de la région Entreprise Charlotte

La région Entreprise Charlotte compte 16 paroisses, 3 villes et 2 villages. Située dans la partie sud-ouest du Nouveau-Brunswick, elle a une superficie de 3 624 km^2 ou 5 p. 100 de la superficie totale du Nouveau-Brunswick. Cette région est à prédominance rurale, les trois plus grandes villes (St. Stephen, Saint Andrews et St. George) représentant seulement 28,4 p. 100 de la population totale. La région englobe le comté de Charlotte au complet, ainsi que la paroisse de Musquash qui fait partie du comté de Saint John. Elle borde cinq comtés : York et Sunbury, au nord, et Kings, Queens et Saint John, à l'est. Entreprise Charlotte NB est également délimitée à l'ouest par l'État du Maine et au sud par la baie de Fundy. La rivière Ste-Croix, qui est le cours d'eau le plus grand et le plus important de la région, sert de frontière internationale entre le Canada et les États-Unis. L'**annexe A** donne la liste complète des villes, villages et paroisses dans cette région.

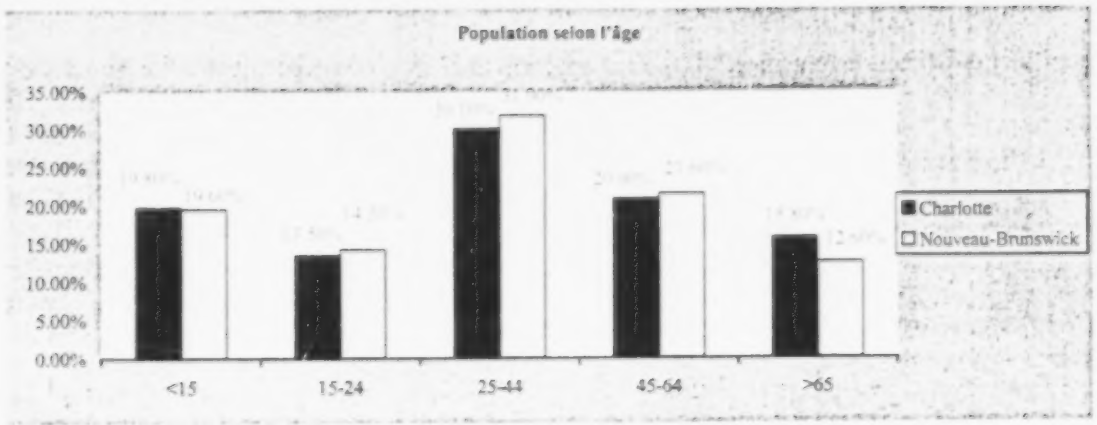
Profil de la population Entreprise Charlotte

Lors de la rédaction du présent rapport, les chiffres sur la population du Recensement de 2001 venaient tout juste de paraître. D'après ce recensement, la région Entreprise Charlotte comptait 28 646 habitants, soit un taux de croissance de la population nul depuis le Recensement de 1996.

Selon ce recensement, Entreprise Charlotte avait une population de 28 655 habitants; 48,9 p. 100 étaient des hommes, soit une proportion légèrement plus faible que l'ensemble du Nouveau-Brunswick (49,17 p. 100), et 51,1 p. 100 étaient des femmes, ce qui est légèrement moins que celle du Nouveau-Brunswick (50,83 p. 100).

Population par groupes d'âge

Le graphique suivant donne la répartition (en pourcentage) de la population de la région Entreprise Charlotte avec des chiffres comparatifs pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick. L'**annexe B** présente cette information sous la forme d'un tableau.



Une comparaison de la proportion de la population de la région Entreprise Charlotte qui tombe dans chacun des groupes d'âge ci-dessus avec celle de chaque groupe respectif dans la population du Nouveau-Brunswick ne révèle pas de différence importante. Fait

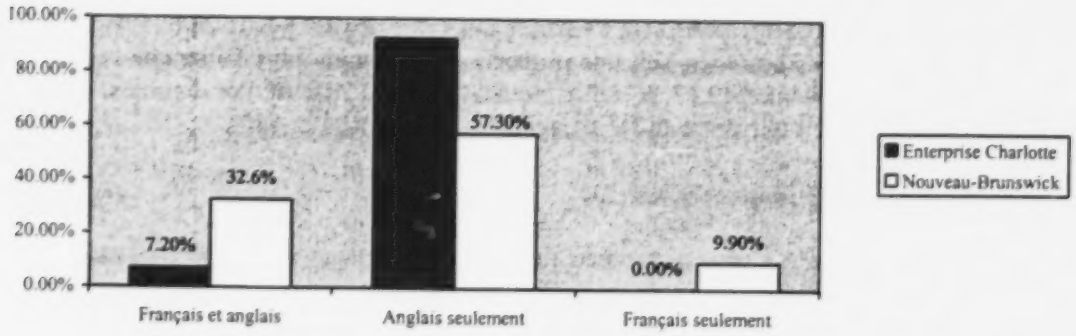
exception la proportion de personnes âgées de 65 ans et plus qui est plus élevée dans la région Entreprise Charlotte comparativement à l'ensemble du Nouveau-Brunswick. De même, l'information montre bien que la plus grande proportion de la population dans Entreprise Charlotte et l'ensemble du Nouveau-Brunswick se trouvait dans le groupe des 25 à 44 ans, soit la population d'âge d'activité maximale.

Population autochtone

Selon le Recensement de 1996, la population autochtone totale du Nouveau-Brunswick formait quelque 1,4 p. 100[1] de l'ensemble de la population (données-échantillons de 20 p. 100). Dans Entreprise Charlotte, cette proportion atteignait 0,8 p. 100 soit près de la moitié de celle du Nouveau-Brunswick. Si l'on compare Entreprise Charlotte aux autres ADEC, la population autochtone oscille entre 0,2 p. 100 dans l'ADEC Sud-Est et 4,9 p. 100 dans l'ADEC Kent.

Population selon la connaissance des langues officielles

Le graphique ci-dessous montre la proportion de la population de la région Entreprise Charlotte lors du Recensement de 1996 selon la connaissance des langues officielles comparativement à celle du Nouveau-Brunswick.



Lors du Recensement de 1996, une proportion de 7,2 p. 100 seulement de la population d'Entreprise Charlotte a indiqué connaître les deux langues officielles comparativement à 32,6 p. 100 pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick. La majorité de la population de la région Entreprise Charlotte (92,7 p. 100) a déclaré connaître l'anglais seulement, tandis que personne n'a répondu connaître le français seulement. Et plus de 0,1 p. 100 a indiqué ne connaître ni le français ni l'anglais.
Comparativement avec les autres régions ADEC, Entreprise Charlotte se classe au dernier rang (7,2 p. 100) pour la connaissance des deux langues officielles, tandis que la région Entreprise Chaleur vient au premier rang (59,7 p. 100).

---

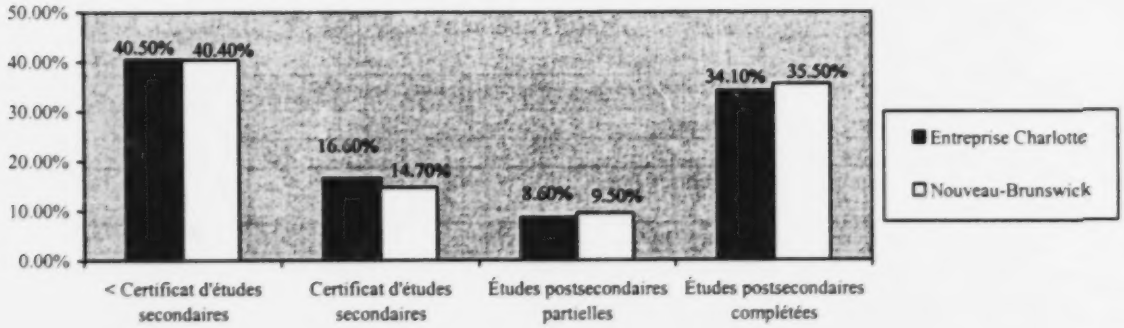
[1] *Les deux Premières Nations d'Eel Ground et de Bouctouche n'ont pas participé au Recensement de 1996. La population combinée de ces Premières Nations est d'environ 900 habitants. Si on ajoute ces personnes aux chiffres du Recensement de 1996, la population autochtone du Nouveau-Brunswick représente environ 1,5 p. 100 de la population totale.*

Éducation et formation

Population selon le plus haut niveau de scolarité atteint

L'annexe C fournit tous les détails sur la population de la région Entreprise Charlotte selon le plus haut niveau de scolarité atteint avec des chiffres comparatifs pour le Nouveau-Brunswick.

Le diagramme suivant classe la population en âge de travailler (âgée de 15 ans et plus) de



la région Entreprise Charlotte et du Nouveau-Brunswick en quatre groupes selon le niveau de scolarité atteint : moins qu'un certificat d'études secondaires; certificat d'études secondaires; études postsecondaires partielles (mais non complétées) et études postsecondaires complétées.
Selon ce diagramme, en moyenne, la population de la région Entreprise Charlotte avait des niveaux de scolarité légèrement inférieurs à ceux de l'ensemble de la province. La proportion de la population de la région Entreprise Charlotte qui n'avait pas terminé ses études secondaires[2] dépassait légèrement celle du Nouveau-Brunswick. Quant aux diplômés du secondaire, la proportion dans la région Entreprise Charlotte (16,6 p. 100) dépassait légèrement celle du Nouveau-Brunswick (14,7 p. 100). Cependant, les proportions de personnes qui avaient suivi des études postsecondaires partielles[3], ou qui avaient complété des études postsecondaires (la somme des deux derniers ensembles de barres) étaient un peu plus faibles dans la région Entreprise Charlotte comparativement à l'ensemble du Nouveau-Brunswick.

Dans l'ensemble, 42,7 p. 100 de la population en âge de travailler dans la région Entreprise Charlotte avait complété le secondaire et avait suivi certaines études postsecondaires; 34,1 p. 100 de la population avait complété ses études postsecondaires.

---

[2] Comme la population en âge de travailler comprend toute personne âgée de 15 ans et plus, la catégorie « Moins qu'un certificat d'études secondaires » comprend les personnes suivant des études secondaires (surtout celles âgées de 15 à 18 ans) lors du Recensement de 1996, plus celles qui n'ont pas complété leurs études secondaires et qui ne cherchent pas à obtenir un certificat d'études secondaires.

[3] La catégorie « Études postsecondaires partielles » comprend les personnes suivant des études postsecondaires, mais ne les ayant pas terminé lors du Recensement de 1996, ainsi que celles qui n'ont pas achevé des études postsecondaires et qui n'en suivent plus.

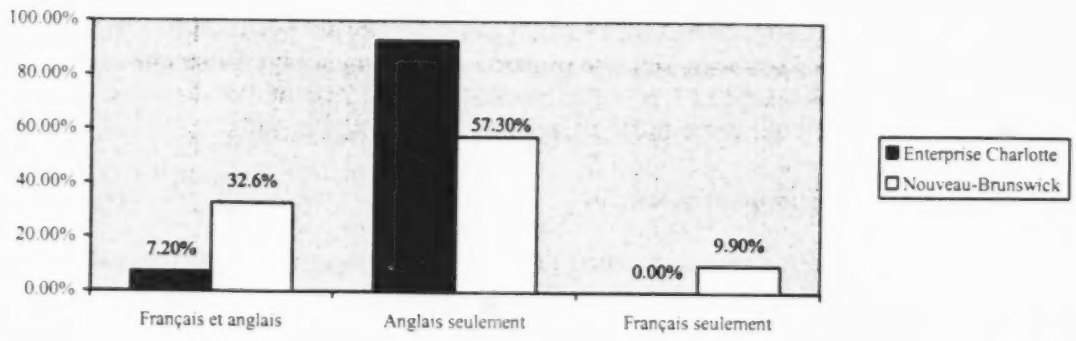
exception la proportion de personnes âgées de 65 ans et plus qui est plus élevée dans la région Entreprise Charlotte comparativement à l'ensemble du Nouveau-Brunswick. De même, l'information montre bien que la plus grande proportion de la population dans Entreprise Charlotte et l'ensemble du Nouveau-Brunswick se trouvait dans le groupe des 25 à 44 ans, soit la population d'âge d'activité maximale.

Population autochtone

Selon le Recensement de 1996, la population autochtone totale du Nouveau-Brunswick formait quelque 1,4 p. 100[1] de l'ensemble de la population (données-échantillons de 20 p. 100). Dans Entreprise Charlotte, cette proportion atteignait 0,8 p. 100 soit près de la moitié de celle du Nouveau-Brunswick. Si l'on compare Entreprise Charlotte aux autres ADEC, la population autochtone oscille entre 0,2 p. 100 dans l'ADEC Sud-Est et 4,9 p. 100 dans l'ADEC Kent.

Population selon la connaissance des langues officielles

Le graphique ci-dessous montre la proportion de la population de la région Entreprise Charlotte lors du Recensement de 1996 selon la connaissance des langues officielles comparativement à celle du Nouveau-Brunswick.



Lors du Recensement de 1996, une proportion de 7,2 p. 100 seulement de la population d'Entreprise Charlotte a indiqué connaître les deux langues officielles comparativement à 32,6 p. 100 pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick. La majorité de la population de la région Entreprise Charlotte (92,7 p. 100) a déclaré connaître l'anglais seulement, tandis que personne n'a répondu connaître le français seulement. Et plus de 0,1 p. 100 a indiqué ne connaître ni le français ni l'anglais.
Comparativement avec les autres régions ADEC, Entreprise Charlotte se classe au dernier rang (7,2 p. 100) pour la connaissance des deux langues officielles, tandis que la région Entreprise Chaleur vient au premier rang (59,7 p. 100).

---

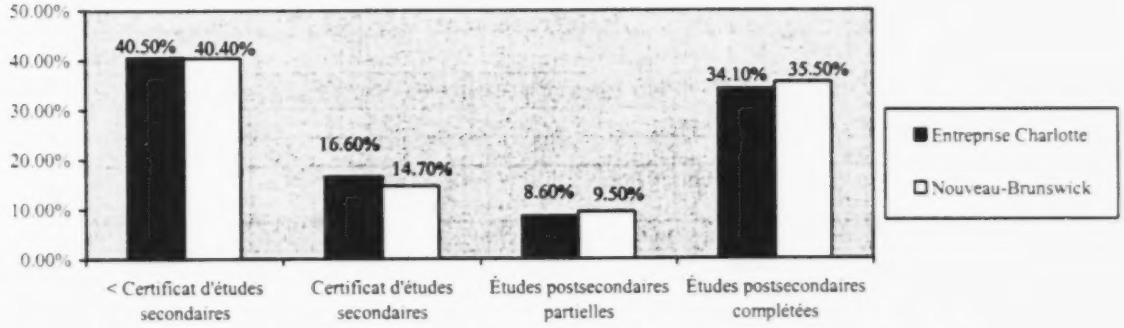
[1] *Les deux Premières Nations d'Eel Ground et de Bouctouche n'ont pas participé au Recensement de 1996. La population combinée de ces Premières Nations est d'environ 900 habitants. Si on ajoute ces personnes aux chiffres du Recensement de 1996, la population autochtone du Nouveau-Brunswick représente environ 1,5 p. 100 de la population totale.*

Éducation et formation

Population selon le plus haut niveau de scolarité atteint

L'annexe C fournit tous les détails sur la population de la région Entreprise Charlotte selon le plus haut niveau de scolarité atteint avec des chiffres comparatifs pour le Nouveau-Brunswick.

Le diagramme suivant classe la population en âge de travailler (âgée de 15 ans et plus) de



la région Entreprise Charlotte et du Nouveau-Brunswick en quatre groupes selon le niveau de scolarité atteint : moins qu'un certificat d'études secondaires; certificat d'études secondaires; études postsecondaires partielles (mais non complétées) et études postsecondaires complétées.
Selon ce diagramme, en moyenne, la population de la région Entreprise Charlotte avait des niveaux de scolarité légèrement inférieurs à ceux de l'ensemble de la province. La proportion de la population de la région Entreprise Charlotte qui n'avait pas terminé ses études secondaires[2] dépassait légèrement celle du Nouveau-Brunswick. Quant aux diplômés du secondaire, la proportion dans la région Entreprise Charlotte (16,6 p. 100) dépassait légèrement celle du Nouveau-Brunswick (14,7 p. 100). Cependant, les proportions de personnes qui avaient suivi des études postsecondaires partielles[3], ou qui avaient complété des études postsecondaires (la somme des deux derniers ensembles de barres) étaient un peu plus faibles dans la région Entreprise Charlotte comparativement à l'ensemble du Nouveau-Brunswick.

Dans l'ensemble, 42,7 p. 100 de la population en âge de travailler dans la région Entreprise Charlotte avait complété le secondaire et avait suivi certaines études postsecondaires; 34,1 p. 100 de la population avait complété ses études postsecondaires.

---

[2] *Comme la population en âge de travailler comprend toute personne âgée de 15 ans et plus, la catégorie « Moins qu'un certificat d'études secondaires » comprend les personnes suivant des études secondaires (surtout celles âgées de 15 à 18 ans) lors du Recensement de 1996, plus celles qui n'ont pas complété leurs études secondaires et qui ne cherchent pas à obtenir un certificat d'études secondaires.*

[3] *La catégorie « Études postsecondaires partielles » comprend les personnes suivant des études postsecondaires, mais ne les ayant pas terminé lors du Recensement de 1996, ainsi que celles qui n'ont pas achevé des études postsecondaires et qui n'en suivent plus.*

Pour le Nouveau-Brunswick, 45 p. 100 de la population avait suivi certaines études postsecondaires, tandis que 35,5 p. 100 avait complété ses études postsecondaires.

Principaux domaines d'études – Études postsecondaires

Les tableaux ci-dessous fournissent des détails sur les principaux domaines d'études pour Entreprise Charlotte (premier tableau) et le Nouveau-Brunswick (deuxième tableau) pour les personnes qui ont complété des études postsecondaires comme il est déclaré dans le Recensement de 1996.

Principaux domaines d'études – Entreprise Charlotte
(Recensement de 1996)

Principal domaine d'études	Hommes	%*	Femmes	%	Total	%*
Enseignement, loisirs et orientation	285	7,7	640	16,0	925	12,0
Beaux-arts et arts appliqués	55	1,5	315	7,9	370	4,8
Lettres, sciences humaines et disciplines connexes	160	4,3	205	5,1	365	4,7
Sciences sociales et disciplines connexes	200	5,4	260	6,5	460	6,0
Commerce, gestion et administration des affaires	400	10,8	1 420	**35,5**	1 820	23,7
Sciences et techniques agricoles et biologiques	340	9,2	215	5,4	555	7,2
Génie et sciences appliquées	110	3,0	25	0,6	135	1,7
Techniques et métiers du génie et des sciences appliquées	2 015	**54,6**	220	5,5	2 235	**29,1**
Professions, sciences et technologies de la santé	75	2,0	680	17,0	755	9,8
Mathématiques et sciences physiques	40	1,1	15	0,4	55	0,7
Sans spécialisation et toutes les autres disciplines, n.c.a[4].	10	0,3	0	0	10	0,1
Total	**3 690**	**99,9**	**3 995**	**99,9**	**7 685**	**99,8**

* Il est possible que les pourcentages ne donnent pas 100 % à cause de l'arrondissement.

Dans l'ensemble, parmi les personnes ayant complété des études postsecondaires dans la région Entreprise Charlotte, plus de 50 p. 100 avaient suivi une formation dans le domaine *commerce, gestion et administration des affaires*, ou *techniques et métiers du génie et des sciences appliquées*. Parmi les hommes ayant suivi des études postsecondaires, près de 55 p. 100 avaient choisi comme principal domaine d'études *techniques et métiers du génie et des sciences appliquées*, tandis que le domaine *commerce, gestion et administration des affaires* se classait au second rang, soit à 10,8 p. 100. Quant aux femmes ayant suivi des études postsecondaires, 35,5 p. 100 avaient une formation dans le domaine *commerce, gestion et administration des affaires*, tandis que 17 p. 100 avaient opté pour le domaine *professions, sciences et technologies de la santé*.

[4] *Non classé ailleurs.*

Principaux domaines d'études - Nouveau-Brunswick
(Recensement de 1996)

Principal domaine d'études	Hommes	%	Femmes	%	Total	%
Enseignement, loisirs et orientation	6 985	6,9	17 295	16,3	24 280	11,7
Beaux-arts et arts appliqués	2 275	2,2	7 945	7,5	10 220	4,9
Lettres, sciences humaines et disciplines connexes	4 910	4,8	4 965	4,7	9 875	4,8
Sciences sociales et disciplines connexes	7 250	7,1	7 690	7,2	14 940	7,2
Commerce, gestion et administration des affaires	13 760	13,6	36 380	**34,3**	50 140	24,1
Sciences et techniques agricoles et biologiques	4 730	4,7	4 215	4,0	8 945	4,3
Génie et sciences appliquées	5 335	5,3	540	0,5	5 875	2,8
Techniques et métiers du génie et des sciences appliquées	49 880	**49,1**	4 770	4,5	54 650	**26,3**
Professions, sciences et technologies de la santé	3 495	3,4	20 835	19,6	24 330	11,7
Mathématiques et sciences physiques	2 700	2,7	1 435	1,4	4 135	2,0
Sans spécialisation et toutes les autres disciplines, n.c.a.	165	0,2	145	0,1	310	0,1
Total	**101 495**	**100,0**	**106 215**	**100,1**	**207 700**	**99,9**

* Il est possible que les pourcentages ne donnent pas 100 % à cause de l'arrondissement.

Si l'on compare les données sur la région Entreprise Charlotte avec celles du tableau du Nouveau-Brunswick, il en ressort que, pour les hommes et les femmes, les deux domaines d'études ayant les proportions les plus élevées dans l'ADEC sont les mêmes que ceux indiqués pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick. De plus, les proportions globales par domaine d'études dans la région Entreprise Charlotte sont remarquablement semblables aux proportions correspondantes pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick.

Collèges communautaires du Nouveau-Brunswick

Le Nouveau-Brunswick a un réseau de 11 collèges communautaires offrant plus de 120 programmes réguliers et une diversité de programmes et de cours de formation à contrat et à distance. Dans la région Entreprise Charlotte, il y a un collège communautaire du Nouveau-Brunswick à Saint Andrews. De même, le NBCC-Saint John se trouve dans un rayon de 100 km de la région Entreprise Charlotte.

Pour l'année d'études 2002-2003, le NBCC-Saint Andrews offrira 13 programmes réguliers à temps plein, dont 12 sont offerts seulement à cet établissement. De plus, il offre de nombreux programmes de formation à contrat. Il se spécialise dans trois domaines : formation maritime, métiers et technologie, et accueil et tourisme. Pour l'année d'études 2002-2003, le NBCC-Saint John offrira 25 programmes à temps plein et de nombreux programmes de formation. En tout, 538 étudiants ont obtenu leur diplôme de ces 34 programmes, le plus grand nombre de diplômés provenant des programmes suivants : technologie du bureau, infirmier ou infirmière auxiliaire, services humains, technologie de l'informatique et technologie des systèmes d'information dans les entreprises.

Le tableau suivant donne un sommaire de l'information la plus récente qui est disponible sur ces deux collèges.

	NBCC-Saint Andrews	NBCC-Saint John
Nombre de programmes à plein temps offerts en 2002-2003	13	25
Types de cours offerts	Formation maritime, métiers et technologie, accueil et tourisme	
Taux de rétention (2000-2001) (% d'étudiants terminant l'année d'études)	87 %	82 %
Taux d'obtention de diplôme (2000-2001) (% d'étudiants ayant droit à un diplôme)	84 %	85 %
Taux d'emploi (diplômés de 2000) durant la semaine de référence	86 %	93 %
Taux d'emploi connexe (pour les diplômés de 2000)	77 %	90 %
Nombre de programmes ayant des diplômés en 2001	17	34
Nombre de programmes réguliers (de 12 semaines ou plus)	12	28
Nombre de programmes à contrat (de 20 semaines ou plus)	5	5
Nombre de diplômés des programmes (réguliers et formation à contrat)	180	538
Programmes comptant le plus grand nombre de diplômés	Adjoint à l'administration, loisirs en plein air, techniques de mécanique marine - diesel, techniques de réfrigération et d'air climatisé, fabrication de soudage	Technologie du bureau, infirmier ou infirmière auxiliaire, services humains, technologie de l'informatique, technologie des systèmes d'information dans les entreprises
Nombre de demandes de places (année d'études 2001-2002)	440	1 911
Nombre de places disponibles (2001-2002)	696	1 446
Taux de demande (nombre de demandes par place)	0,6	1,3
Les cinq programmes les plus en demande	Accueil et tourisme : voyages et tourisme, accueil et tourisme : loisirs en plein air, technologie de l'informatique : spécialiste de réseaux, techniques de mécanique marine – diesel, techniques de réfrigération et d'air climatisé	Inhalothérapie, mécanique industrielle, technicien d'entretien automobile, services humains, technologie de laboratoire médical
Nombre de personnes inscrites dans des programmes de formation à contrat		856
Nombre de programmes de formation à contrat (2001-2002)		39

Comme le tableau le démontre, les deux collèges communautaires ont des taux de rétention élevés. Lors du sondage de 2001 sur le placement des diplômés de 2000, le pourcentage de diplômés dans la population active qui étaient employés était élevé,

s'établissant à 90 p. 100. De plus, le sondage de 2001 sur le placement des diplômés de 2000 montre que les étudiants des deux collèges avaient un taux d'emploi élevé dans un domaine lié à leur formation. La demande pour les différents programmes offerts par le NBCC-Saint John était bonne, dans l'ensemble, le nombre de demandes d'admission dépassant de 30 p. 100 le nombre de places disponibles. Le NBCC-Saint Andrews a reçu moins de demandes comparativement au nombre de places allouées.

Établissements de formation professionnelle dans le secteur privé

En 2001-2002, le Nouveau-Brunswick avait 89 établissements de formation professionnelle dans le secteur privé enregistrés en vertu de la *Loi sur la formation professionnelle dans le secteur privé.* Entreprise Charlotte ne compte aucun établissement de formation professionnelle dans le secteur privé. Par contre, l'ADEC Saint John en a 16 et elle se trouve dans un rayon de 100 km de la région Entreprise Charlotte; elle pourrait donc être considérée comme une source possible de formation. Des établissements offrent un vaste éventail de programmes, tandis que d'autres se spécialisent dans un domaine comme la coiffure ou la technologie de l'information. Selon les données sur les inscriptions pour l'année 2001-2002, les plus gros établissements étaient les suivants : Academy of Learning, Advanced Training and Services, et Carpenters Training Centre of NB Inc.

Pour l'année d'études 2001-2002, près de 1 147 étudiants s'étaient inscrits dans les 16 établissements. Les établissements de formation professionnelle dans le secteur privé dans la région de Saint John comptaient plus de 500 étudiants inscrits à des cours portant sur tous les aspects du secteur de la technologie de l'information. De plus, quelque 200 personnes suivaient une formation dans les professions de charpentier et de soudeur.

Universités

Le Nouveau-Brunswick est bien desservi par quatre universités publiques (au total sept campus) et trois établissements privés conférant des grades universitaires. De plus, la plupart des universités offrent des cours à crédit à des endroits à la grandeur de la province.

Les universités publiques comprennent l'Université du Nouveau-Brunswick (UNB) et St. Thomas University (STU), situées à Fredericton, l'Université de Moncton (U de M), à Moncton, et Mount Allison University, dans la ville de Sackville. L'U de M a deux campus satellites, soit à Shippagan (dans la Péninsule acadienne) et à Edmundston. L'UNB a également un campus satellite à Saint John. L'UNB et l'U de M offrent des programmes d'études supérieures en plus de programmes de premier cycle.

Entreprise Charlotte NB n'a aucune université publique dans les limites de la région de l'ADEC. Cependant, les deux campus de l'Université du Nouveau-Brunswick (Fredericton et Saint John) et la St. Thomas University à Fredericton se trouvent seulement à une centaine de kilomètres de la région Entreprise Charlotte NB.

L'un des établissements privés se trouve dans la région – la St. Stephen's University, à St. Stephen. Les deux autres établissements sont l'Atlantic Baptist University et la Lansbridge University.

En 2000, près de 18 500 étudiants étaient inscrits dans les quatre universités publiques de la province, soit une augmentation de 21,5 p. 100 par rapport aux inscriptions enregistrées en 1987. De 1992 à 1998, la proportion des 18 à 21 ans au Nouveau-Brunswick qui étaient inscrits à l'université s'est accrue de 9 p. 100, passant de 37,7 p. 100 à 41,5 p. 100. Même si le Nouveau-Brunswick attire des étudiants de l'extérieur de la province ainsi que des étudiants internationaux dans ses universités bien reconnues, la grande majorité de ceux qui obtiennent un diplôme des établissements au Nouveau-Brunswick sont originaires de la province. Bon nombre d'entre eux restent au Nouveau-Brunswick pour y travailler après l'obtention de leur diplôme. Selon les sondages sur le placement des diplômés des universités du Nouveau-Brunswick en 1996, 86 p. 100 des diplômés étaient originaires de la province. Un an après l'obtention de leur diplôme, 85 p. 100 étaient demeurés au Nouveau-Brunswick et, quatre ans après l'obtention de leur diplôme, 77 p. 100 du groupe y était toujours.

Apprentissage et métiers

Le Nouveau-Brunswick a un programme d'apprentissage actif administré par l'entremise du ministère de la Formation et du Développement de l'emploi. Le réseau des Collèges communautaires du Nouveau-Brunswick offre plusieurs programmes préparatoires à l'emploi qui préparent les gens à suivre un programme d'apprentissage. Actuellement, il y a 71 professions désignées en vertu de la *Loi sur l'apprentissage et la certification professionnelle*, dont 58 sont des métiers d'apprentissage.

Les apprentis employés dans la région Entreprise Charlotte doivent s'inscrire auprès du bureau régional de l'apprentissage de Saint John[5], qui englobe une région plus grande que celle d'Entreprise Charlotte. Actuellement, 1 123 apprentis sont inscrits dans cette région d'apprentissage, ce qui représente quelque 31,7 p. 100 de l'ensemble des apprentis de la province. Le tableau suivant donne un sommaire des dix principales professions dans lesquelles sont inscrits les apprentis dans la région Entreprise Charlotte.

[5] *La région de l'apprentissage de Saint John comprend les comtés de Saint John, de Charlotte et une partie du comté de Kings.*

Dix principales professions dans lesquelles sont inscrits les apprentis – Région d'apprentissage de Saint John

Profession	Total - Région	Total – province	Pourcentage du total de la province
Total des apprentis inscrits actuellement dans la région	1 123		
Charpentier	267	508	52,6
Électricien en bâtiment	135	404	33,4
Technicien d'entretien automobile	82	336	24,4
Mécanicien–monteur industriel	76	258	29,5
Tuyauteur-monteur de tuyaux à vapeur	65	87	74,7
Mécanicien-réparateur d'instruments industriels	52	67	77,6
Chaudronnier-monteur	44	44	100,0
Calorifugeur (chaleur et froid)	39	47	83,0
Technicien d'entretien de véhicules de transport	35	170	20,6
Plombier	34	184	18,5

Tous les chaudronniers-monteurs (44) actuellement en apprentissage et 80 p. 100 des calorifugeurs (chaleur et froid) se trouvent dans cette région d'apprentissage. Quelque 75 p. 100 des tuyauteurs-monteurs de tuyaux à vapeur et des mécaniciens-réparateurs d'instruments industriels travaillent dans la région d'apprentissage de Saint John.

Compagnons

Après avoir terminé avec succès leur apprentissage, les travailleurs se font remettre un certificat d'aptitude et deviennent compagnons. L'information sur les compagnons qui sont admissibles en vertu de la *Loi sur l'apprentissage et la certification professionnelle* est versée dans le système d'information sur l'apprentissage et la certification (SIAC) qu'utilise le ministère de la Formation et du Développement de l'emploi. Le tableau suivant donne les dix principales professions pour la région d'apprentissage de Saint John où les compagnons détiennent un certificat pour exercer leur profession au Nouveau-Brunswick[6].

Inscriptions de compagnons jusqu'à présent – Région de Saint John

Profession	Total -Région	Total – Province	Pourcentage du total de la province
Tuyauteur-monteur de tuyaux à vapeur	1 617	2 461	65,7
Électricien en bâtiment	1 536	4 749	32,3
Technicien d'entretien automobile	915	5 032	18,2
Charpentier	729	2 222	32,8
Mécanicien industriel	636	2 034	31,3
Technicien d'entretien de véhicules de transport	408	1 392	29,3
Soudeur	359	1 243	28,9
Pompier	316	593	53,3
Machiniste	295	623	47,4
Électricien industriel	271	1 017	26,6

[6] Les totaux de compagnons sont obtenus du Système d'information sur l'apprentissage et la certification (SIAC) qui est géré par le ministère de la Formation et du Développement de l'emploi. Comme l'information sur les compagnons dans ce système n'est pas mise à jour régulièrement (en fonction des décès, des déménagements, et autres), les totaux pourraient être représentatifs ou non du nombre réel de compagnons travaillant actuellement dans une profession donnée, soit dans la région ou dans la province.

Selon le tableau ci-dessus, plus de 65 p. 100 des compagnons dans la profession de tuyauteur-monteur de tuyaux à vapeur sont inscrits dans la région de Saint John. On y trouve également près de la moitié des pompiers et des machinistes.

Population active et activité économique

Caractéristiques de la population active

Le tableau suivant donne de l'information sur l'activité de la population active[7] de la région Entreprise Charlotte, répartie selon le sexe, avec des données comparatives pour le Nouveau-Brunswick.

Activité de la population active
Âgée de 15 ans et plus
(Recensement de 1996)

	Total de la population âgée de 15 ans et plus	Population active	Personnes occupées	Personnes en chômage	Taux d'activité	Taux de chômage
Nouveau-Brunswick	**585 020**	**364 100**	**307 835**	**56 270**	**62,2**	**15,5**
Entreprise Charlotte	22 655	14 200	10 930	3 235	62,7	22,8
Hommes	10 965	7 865	6 250	1 605	71,7	20,4
Femmes	11 670	6 315	4 665	1 655	54,1	26,2

Lors du Recensement de 1996, la région Entreprise Charlotte avait un taux de chômage de 22,8 p. 100, ce qui est bien supérieur au taux provincial de 15,5 p. 100. Il s'agissait de l'un des taux les plus élevés parmi les ADEC, seule l'ADEC Péninsule a enregistré un taux de chômage supérieur, soit 26,8 p. 100. Le taux d'activité de l'ADEC Charlotte (62,7 p. 100) dépassait légèrement celui du Nouveau-Brunswick (62,2 p. 100). La région Entreprise Charlotte comprenait seulement 3,9 p. 100 de l'ensemble de la population en âge de travailler du Nouveau-Brunswick.

La répartition selon le sexe de la région Entreprise Charlotte révèle que le taux d'activité des hommes (73,2 p. 100) dépassait légèrement celui des femmes (60,6 p. 100). Ces deux chiffres étaient supérieurs aux taux correspondants pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick : les hommes au Nouveau-Brunswick avaient un taux d'activité de 69,5 p. 100 et les femmes, de 55,3 p. 100. Dans la région Entreprise Charlotte, les hommes avaient un taux de chômage marginalement plus élevé que celui des femmes soit de 9,5 p. 100 et de 9,3 p. 100 respectivement. Ces deux pourcentages étaient sensiblement inférieurs aux moyennes provinciales de 16,7 p. 100 pour les hommes et de 14 p. 100 pour les femmes.

---

[7] *Définitions liées à la population active :*

- ***Population active*** *– La population hors-établissement âgée de 15 ans et plus qui était occupée ou en chômage.*
- ***Personnes occupées*** *– Les personnes durant la période de recensement qui travaillaient pour un salaire ou contre rémunération, ou qui occupaient un emploi et qui étaient absentes du travail.*
- ***Personnes en chômage*** *– Les personnes qui, durant la période de sondage, étaient disponibles pour travailler et qui avaient été mises à pied temporairement, avaient cherché un emploi au cours des quatre semaines précédentes ou qui avaient un emploi qui allait commencer dans les quatre semaines suivantes.*
- ***Taux d'activité*** *– La population active totale exprimée en pourcentage de la population totale âgée de 15 ans et plus.*
- ***Taux de chômage*** *– Le nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.*

Population active selon les grandes catégories professionnelles

Le tableau suivant montre le nombre de personnes dans la population active selon les grandes catégories professionnelles pour la province, et réparti selon le sexe pour la région Entreprise Charlotte.

Population active selon les grandes catégories professionnelles
Nouveau-Brunswick et Entreprise Charlotte
(Recensement de 1996)

	NB		Entreprise Charlotte					
	Total	%	Total	%	Hommes	%	Femmes	%
Total de la population active âgée de 15 ans et plus selon les grandes catégories professionnelles et les grands groupes de professions	**364 100**		**14 195**		**7 870**		**6 340**	
Profession – Sans objet	11 845		285		120		185	
Toutes les professions	352 255		13 885		7 750		6 125	
A – Gestion	26 500	7,5	855	6,1	570	7,4	285	4,7
B – Affaires, finance et administration	58 260	16,5	1 785	12,6	395	5,1	1 365	22,3
C – Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	13 180	3,7	425	3,1	350	3,9	70	1,1
D – Secteur de la santé	19 015	5,4	520	3,7	55	0,7	410	6,7
E – Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	24 125	6,8	660	4,7	315	4,1	360	5,9
F – Arts, culture, sports et loisirs	7 025	2,0	180	1,3	85	1,1	125	2,0
G – Ventes et services	95 330	27,2	2 905	21,0	985	12,7	1 885	31,0
H – Métiers, transport et machinerie	60 660	17,2	2 240	16,1	2 090	27,0	115	1,9
I – Professions propres au secteur primaire	21 900	6,2	1 740	12,5	1 515	19,5	245	4,0
J – Transformation, fabrication et services d'utilité publique	26 260	7,5	2 540	18,3	1 350	17,4	1 185	19,3

Dans la région Entreprise Charlotte, la proportion de résidents dans la population active qui ont indiqué une catégorie professionnelle A à G (52,5 p. 100) était sensiblement inférieure à la proportion correspondante pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick (69,1 p. 100). Ces catégories professionnelles, notamment A à F, sont associées aux travailleurs ayant habituellement des niveaux de compétence supérieurs[8] (surtout A ou B, comme l'explique la note en bas de page).

---

[8] *Niveau de compétence A : Un diplôme universitaire.*
Niveau de compétence B : De deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un institut de technologie, ou de deux à quatre ans d'apprentissage, ou de deux à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, de cours de formation ou une expérience de travail spécifique.
Niveau de compétence C : De un à quatre ans d'études secondaires ou jusqu'à deux années de formation en cours d'emploi, des cours de formation ou une expérience de travail spécifique.

Dans la région Entreprise Charlotte, la proportion de résidents dans la population active et employés dans les catégories professionnelles H à J (46,9 p. 100) dépassait considérablement la proportion correspondante pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick (30,9 p. 100). Ces catégories professionnelles ont trait habituellement aux travailleurs qui ont habituellement un niveau de compétence inférieur (surtout B ou C, comme l'explique la note en bas de page). Selon cette information, la population active de la région Entreprise Charlotte semble moins qualifiée comparativement à celle de l'ensemble du Nouveau-Brunswick.

Le tableau suivant donne les cinq principales catégories professionnelles (par proportion) pour Entreprise Charlotte, selon le sexe, avec des chiffres comparatifs pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick. Les catégories sont présentées par ordre d'importance.

Cinq principales grandes catégories professionnelles (Recensement de 1996)

Entreprise Charlotte		Nouveau-Brunswick (Total)
Hommes	**Femmes**	
Métiers, transport et machinerie	Ventes et services	Ventes et services
Professions propres au secteur primaire	Affaires, finance et administration	Métiers, transport et machinerie
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	Transformation, fabrication et services d'utilité publique	Affaires, finance et administration
Ventes et services	Secteur de la santé	Gestion
Gestion	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	Transformation, fabrication et services d'utilité publique

La plupart des cinq principales grandes catégories professionnelles pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick figurent parmi les cinq principales grandes catégories professionnelles pour les hommes ou les femmes, ou les deux, dans la région Entreprise Charlotte. Cependant, celle-ci compte une proportion supérieure de travailleurs employés dans les professions propres au secteur primaire (12,7 p. 100), ce qui représente approximativement le double de la moyenne du Nouveau-Brunswick (6,2 p. 100). Une proportion élevée de femmes dans Entreprise Charlotte (31 p. 100) se trouvait dans la catégorie ventes et services et dans les professions de la catégorie affaires, finance et administration (22,3 p. 100). Dans la région Entreprise Charlotte, les hommes se classaient surtout dans deux catégories, soit métiers, transport et machinerie (27 p. 100) et professions propres au secteur primaire (19,5 p. 100).

Industrie

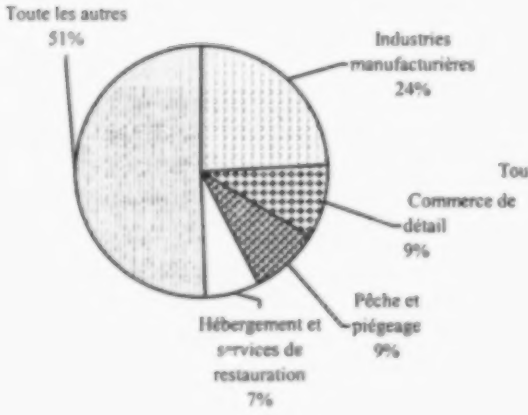
Le diagramme à secteurs de gauche représente les quatre principales divisions de l'industrie (par proportion de la population qui participe dans chacune) ainsi qu'une cinquième catégorie « Toutes les autres » pour la région de l'ADEC Charlotte, tandis que celui de droite correspond aux quatre principales divisions de l'industrie pour l'ensemble

de la population du Nouveau-Brunswick avec une cinquième catégorie « Toutes les autres » pour l'ensemble de la population active du Nouveau-Brunswick.

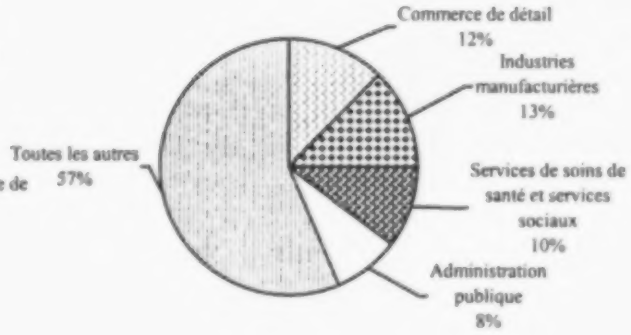
L'annexe D fournit les détails sur la population active totale de la région Entreprise Charlotte par division de l'industrie, avec des chiffres comparatifs pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick.

Principales divisions de l'industrie
Population active totale

Entreprise Charlotte



Nouveau-Brunswick



Dans la région Entreprise Charlotte, les principales divisions de l'industrie dans lesquelles participe la population active sont les industries manufacturières[9] (24 p. 100), les industries du commerce de détail[10] (9 p. 100), les industries de la pêche et du piégeage[11] (9 p. 100) et les industries de l'hébergement et des services de restauration[12] (7 p. 100).
Les deux principales divisions de l'industrie dans la région Entreprise Charlotte sont les mêmes que les deux principales dans la province (industries manufacturières et commerce de détail). Cependant, dans Entreprise Charlotte, les divisions qui se classent

---

[9] *Industries manufacturières – comprend les industries des aliments, les industries des boissons, les industries du tabac, les industries des produits en caoutchouc (pneus et chambres à air, et autres), les industries des produits en matière plastique, les industries du cuir et des produits connexes, les industries de l'habillement, les industries du bois (y compris les scieries), les industries du papier et produits connexes (y compris les pâtes et papiers), l'imprimerie, l'édition et les industries connexes, et autres.*

[10] *Industries du commerce de détail – comprend les établissements dont les activités principales sont l'achat de produits aux fins de la revente au public en vue d'une utilisation personnelle ou du ménage, et la prestation de services connexes comme l'installation et les réparations.*

[11] *Industries de la pêche et du piégeage - comprend la pêche commerciale dans les eaux intérieures ou en eau salée et la prise ou la capture de poissons, de mollusques et crustacés et d'autres produits aquatiques.*

[12] *Hébergement et services de restauration – comprend les établissements dont l'activité principale consiste à fournir de l'hébergement de courte durée et des services complémentaires à des voyageurs, des vacanciers et d'autres personnes dans des installations telles que des hôtels, des motels, des gîtes touristiques, des campings, et différents types de camps de chasse et pêche, camps de loisirs et camps d'aventure. Sont aussi compris dans ce secteur les établissements dont l'activité principale consiste à préparer des repas, des repas légers et des boissons.*

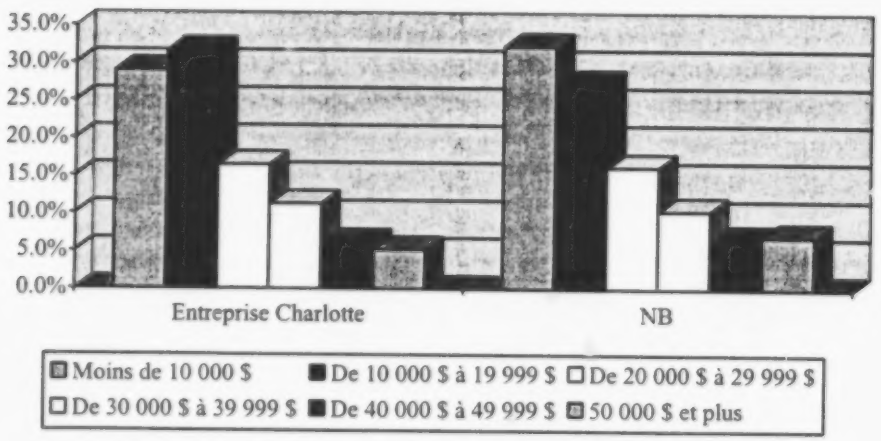
troisième et quatrième en importance respectivement sont la division de la pêche et du piégeage et celle de l'hébergement et des services de restauration respectivement.

Répartition du revenu total personnel

Le diagramme suivant montre la répartition du revenu total personnel[13], pour les personnes ayant un revenu, parmi la population active en âge de travailler dans la région Entreprise Charlotte avec des chiffres comparatifs pour le Nouveau-Brunswick.

L'annexe E montre la répartition du revenu total personnel (15 ans et plus) pour Entreprise Charlotte, selon le sexe, avec des chiffres comparatifs pour le Nouveau-Brunswick.

Répartition du revenu total personnel selon le recensement (Recensement de 1996)



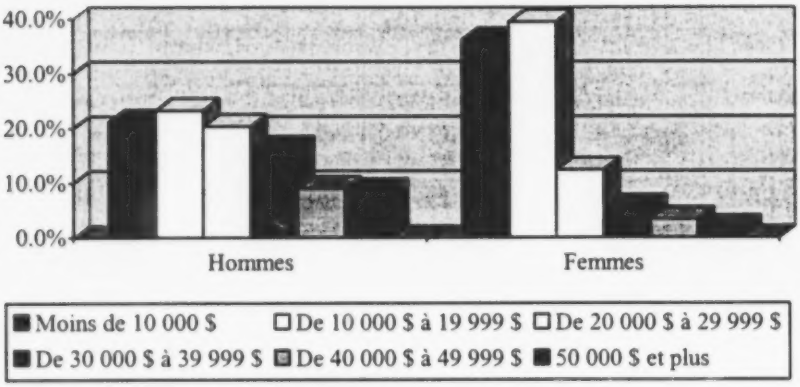
Dans la région Entreprise Charlotte, 61 p. 100 des revenus étaient de 19 999 $ et moins. Pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick, cette proportion était légèrement inférieure, soit de 59,7 p. 100. Dans Entreprise Charlotte, 22,7 p. 100 des revenus atteignaient 30 000 $ et plus, tandis que cette proportion pour le Nouveau-Brunswick était un peu plus élevée, soit 24,1 p. 100. Selon le Recensement de 1996, le revenu moyen au Nouveau-Brunswick était de 20 755 $ comparativement à 18 313 $ pour l'ADEC Charlotte.

Différences selon le sexe dans la répartition du revenu total

Le diagramme suivant montre la répartition du revenu total selon le sexe, pour les personnes ayant un revenu, parmi la population en âge de travailler dans la région Entreprise Charlotte.

[13] *Le revenu total désigne le revenu provenant d'un emploi, de paiements de transfert du gouvernement, d'un revenu de placement ou d'un autre revenu (comme les pensions de retraite).*

Répartition du revenu total personnel selon le sexe pour la région Enterprise Charlotte (Recensement de 1996)



Les différences de revenu selon le sexe sont manifestes dans la région Entreprise Charlotte. Les hommes gagnaient en moyenne 22 917 $, tandis que les femmes avaient un revenu de 13 649 $, soit 40 p. 100 de moins. Les deux revenus moyens, cependant, se situaient sous la moyenne des revenus selon le sexe : dans la province, la moyenne du revenu annuel des hommes était de 26 179 $, contre 15 252 $ pour les femmes. Dans la région Entreprise Charlotte, le revenu de 65 p. 100 des hommes se classait dans les trois catégories les plus faibles, comme l'indique le diagramme ci-dessus (29 999 $ et moins). Pour les femmes, cette proportion atteignait près de 88 p. 100.

Répartition du revenu total des familles de recensement

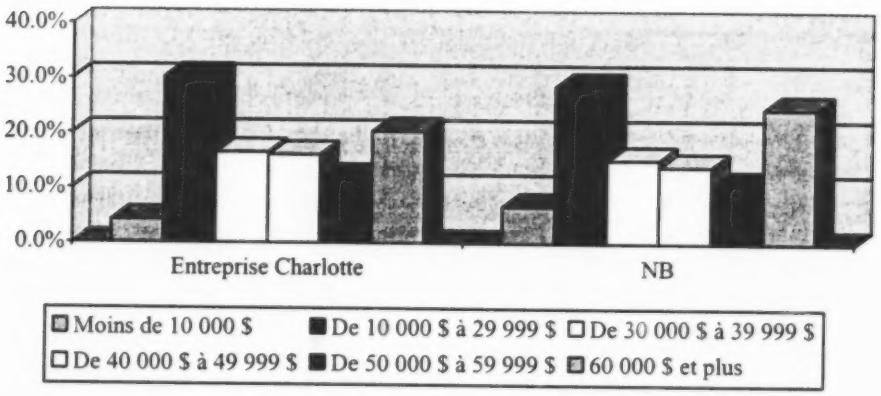
Le diagramme suivant montre la répartition du revenu total des familles de recensement[14], pour les personnes ayant un revenu, dans la région Entreprise Charlotte lors du Recensement de 1996 avec des chiffres comparatifs pour le Nouveau-Brunswick.

L'annexe F présente la répartition du revenu de toutes les familles de recensement dans la région Entreprise Charlotte NB avec des chiffres comparatifs pour le Nouveau-Brunswick sous la forme de tableau.

---

[14] *Famille de recensement s'entend d'un couple marié ou de conjoints de fait, avec ou sans des enfants qui ne se sont jamais mariés de l'un ou l'autre des partenaires ou des deux, ou d'un parent seul de tout état matrimonial, avec au moins un enfant qui ne s'est jamais marié vivant dans le même logement.*

Répartition du revenu total des familles de recensement



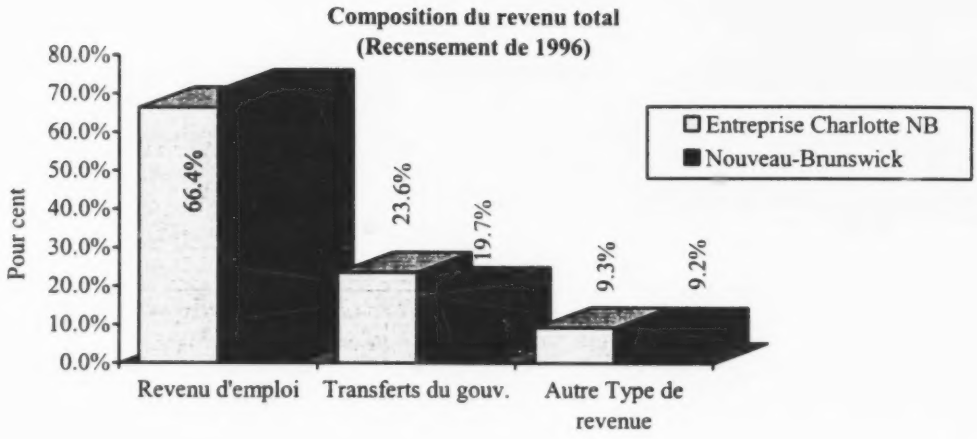
Dans la région Entreprise Charlotte, seulement 4,1 p. 100 des familles avaient un revenu de moins de 10 000 $ comparativement à 6,7 p. 100 dans la province. La proportion des familles dans la région Entreprise Charlotte ayant un revenu de 39 999 $ ou moins atteignait 50,8 p. 100, ce qui était presque identique à celle de la province (50,6 p. 100). Les familles gagnant un revenu allant de 40 000 $ à 59 999 $ représentaient 28,1 p. 100 des familles dans Entreprise Charlotte, ce qui est légèrement inférieur à la moyenne de 24,8 p. 100 du Nouveau-Brunswick. Cependant, 20,4 p. 100 des familles dans l'ADEC Charlotte avaient un revenu de 60 000 $ ou plus, comparativement à 24,6 p. 100 pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick. La moyenne du revenu total des familles dans Entreprise Charlotte atteignait 43 341 $, contre une moyenne de 45 010 $ pour le Nouveau-Brunswick. Des 15 régions ADEC, Entreprise Charlotte se classait au septième rang en importance pour la moyenne du revenu total des familles de recensement.

Composition du revenu total

Pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick, lors du Recensement de 1996, le revenu d'emploi composait 71 p. 100 du revenu total comparativement à 19,7 p. 100 pour les paiements de transfert du gouvernement[15]. Pour la région Entreprise Charlotte, ces chiffres étaient très comparables, le revenu d'emploi représentant 66,4 p. 100 du revenu total et les paiements de transfert du gouvernement, 23,6 p. 100.

Le diagramme à barres suivant montre une comparaison entre la région Entreprise Charlotte et le Nouveau-Brunswick à cet égard.

[15] *Les paiements de transfert du gouvernement comprennent la pension de la sécurité de la vieillesse et le Supplément de revenu garanti, le RPC, les prestations d'a.-e., les prestations fiscales du Canada pour enfants et les sources de revenu gouvernemental.*



Paiements de transfert du gouvernement

Aide sociale

Le ministère des Services familiaux et communautaires (SFC) est responsable de l'octroi de l'aide sociale aux personnes dans le besoin. Aux fins de ses activités, SFC est divisé en 8 régions. Dans bien des cas, les limites de ces régions ne correspondent pas de près à celles des 15 ADEC. Ainsi, il est possible que l'information sur l'aide sociale déclarée par les régions de SFC ne reflète pas la situation dans une région d'ADEC en particulier.

Entreprise Charlotte fait partie d'une plus grande région, soit la région du Sud-Ouest. Cette dernière englobe le gros de la partie sud-ouest de la province, dont les collectivités qui relèvent des ADEC Charlotte, Saint John et Fundy. Lors du Recensement de 2001, la population totale de cette région de SFC atteignait 171 106 habitants.

Entreprise Charlotte, par ailleurs, comptait une population de 28 646 habitants lors du Recensement de 2001, comprenant seulement 16,7 p. 100 de la population de la région du Sud-Ouest de SFC. Ainsi, même si l'information fournie dans le tableau ci-dessous s'applique à *toute la région du Sud-Ouest*, il est possible qu'elle *ne* donne *pas* une représentation fidèle de la région Entreprise Charlotte par rapport à l'aide sociale.

Information sur les cas et les bénéficiaires de l'aide sociale
Région du Sud-Ouest de SFC 2001-2002

Nombre moyen de cas (moyenne annuelle)**		**Nombre moyen de bénéficiaires* (moyenne annuelle)**	
Nombre total de cas		***Nombre total de bénéficiaires***	
(De septembre 2001 à août 2002)		(De septembre 2001 à août 2002)	
Région du Sud-Ouest de SFC	7 103	Région du Sud-Ouest de SFC	13 478
Nouveau-Brunswick	27 441	Nouveau-Brunswick	50 297
Nombre total de cas, sauf les cas à long terme***		***Nombre total de bénéficiaires, sauf les bénéficiaires à long terme***	
(De septembre 2001 à août 2002)		(De septembre 2001 à août 2002)	
Région du Sud-Ouest de SFC	5 936	Région du Sud-Ouest de SFC	12 125
Nouveau-Brunswick	21 580	Nouveau-Brunswick	43 401
Cas à long terme		***Bénéficiaires à long terme***	
(De septembre 2001 à août 2002)		(De septembre 2001 à août 2002)	
Région du Sud-Ouest de SFC	1 167	Région du Sud-Ouest de SFC	1 353
Nouveau-Brunswick	5 861	Nouveau-Brunswick	6 895

*** *Bénéficiaire* – personne recevant de l'aide sociale.**
*****Cas* – peut comprendre toute une famille où le ménage pourrait comprendre plus d'un bénéficiaire.**
******Cas ou bénéficiaire à long terme* – habituellement jugé peu apte à l'emploi à cause de troubles physiques, intellectuels ou de troubles d'une autre nature.**

La région du Sud-Ouest de SFC avait en moyenne 7 103 cas d'aide sociale (nombre total de cas) de septembre 2001 à août 2002, comprenant 13 478 bénéficiaires individuels. Cela représente environ 7,9 p. 100 de la population de la région au complet du *Centre de SFC*. Quelque 16 p. 100 (ou 10 p. 100 des bénéficiaires individuels) étaient jugés comme étant des cas à long terme qui sont peu aptes à l'emploi à cause de troubles physiques, intellectuels ou de troubles d'une autre nature. Pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick, les bénéficiaires de l'aide sociale formaient 7 p. 100 de la population durant la même période. Quelque 21 p. 100 des cas (ou 14 p. 100 des bénéficiaires individuels) étaient jugés des cas à long terme.

20-21

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

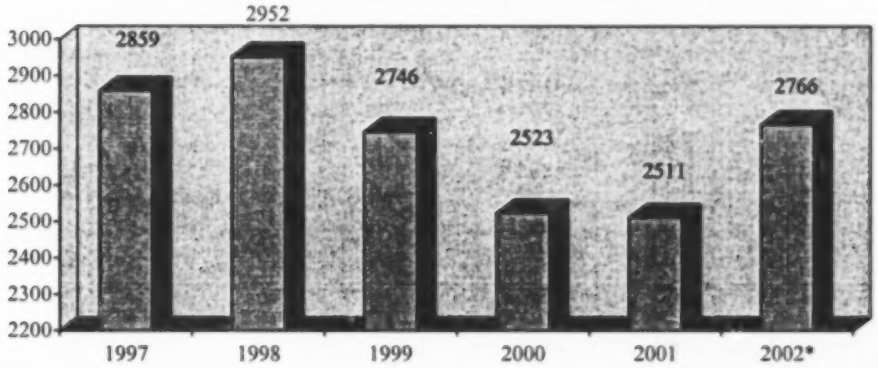
Micromedia
ProQuest

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Assurance-emploi

Développement des ressources humaines du Canada est le ministère responsable de l'assurance-emploi (a.-e.) au Canada. Le diagramme suivant donne le nombre moyen de demandes de prestations *ordinaires*[16] actives par mois pour la région Entreprise Charlotte NB de 1997 à 2002.

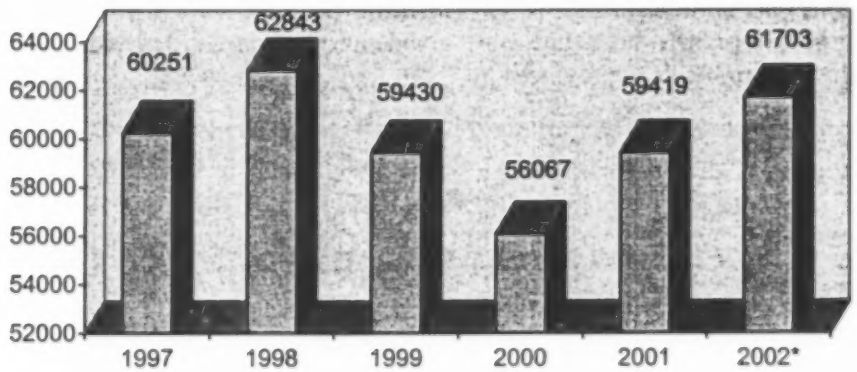
Entreprise Charlotte NB
Nombre moyen de demandes d'a.-e. par mois (1997-2002)



*La moyenne mensuelle pour 2002 est basée sur les données pour 8 mois (de janvier à août).

Le diagramme suivant montre que le nombre moyen de demandes actives était le plus élevé en 1998. Il y a eu une baisse du nombre de demandes de 1999 à 2001 alors qu'en 2002 il y a eu une nouvelle hausse. On peut observer la même tendance pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick durant la même période, à l'exception de 2001 où le nombre de demandes ouvertes s'est accru comme le montre le diagramme ci-dessous.

Nouveau-Brunswick
Nombre moyen de demandes d'a.-e. par mois (1997-2002)



*La moyenne mensuelle pour 2002 est basée sur les données pour 8 mois (de janvier à août).

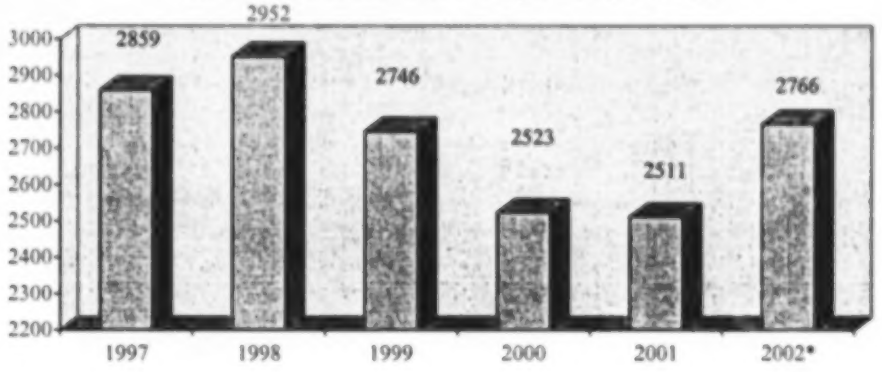
---

[16] *Les prestataires d'assurance-emploi ne reçoivent pas nécessairement des prestations ordinaires, mais ils ont une demande active (demande ouverte). Les prestataires peuvent laisser leur dossier ouvert pendant qu'ils travaillent. Dans le cas des prestations* ***ordinaires*** *sont exclus les personnes en congé de maternité ou de paternité; en congé de maladie; les travailleurs saisonniers dans l'industrie des pêches; et les personnes pour qui une période de prestations n'a pas encore été établie. Par ailleurs, les bénéficiaires d'assurance-emploi reçoivent effectivement des prestations.*

Assurance-emploi

Développement des ressources humaines du Canada est le ministère responsable de l'assurance-emploi (a.-e.) au Canada. Le diagramme suivant donne le nombre moyen de demandes de prestations *ordinaires*[16] actives par mois pour la région Entreprise Charlotte NB de 1997 à 2002.

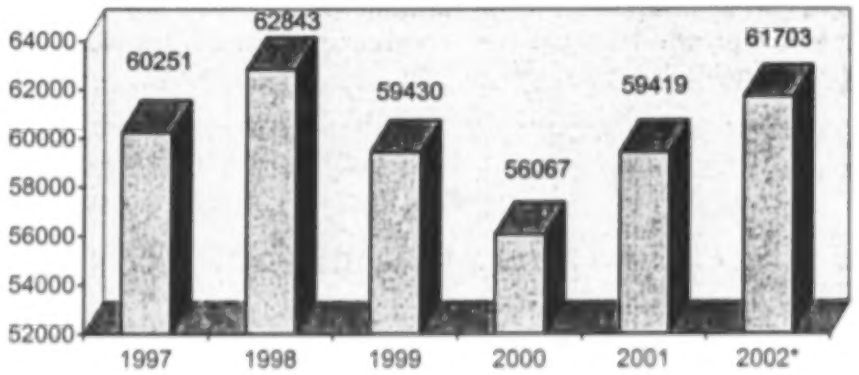
Entreprise Charlotte NB
Nombre moyen de demandes d'a.-e. par mois (1997-2002)



*La moyenne mensuelle pour 2002 est basée sur les données pour 8 mois (de janvier à août).

Le diagramme suivant montre que le nombre moyen de demandes actives était le plus élevé en 1998. Il y a eu une baisse du nombre de demandes de 1999 à 2001 alors qu'en 2002 il y a eu une nouvelle hausse. On peut observer la même tendance pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick durant la même période, à l'exception de 2001 où le nombre de demandes ouvertes s'est accru comme le montre le diagramme ci-dessous.

Nouveau-Brunswick
Nombre moyen de demandes d'a.-e. par mois (1997-2002)

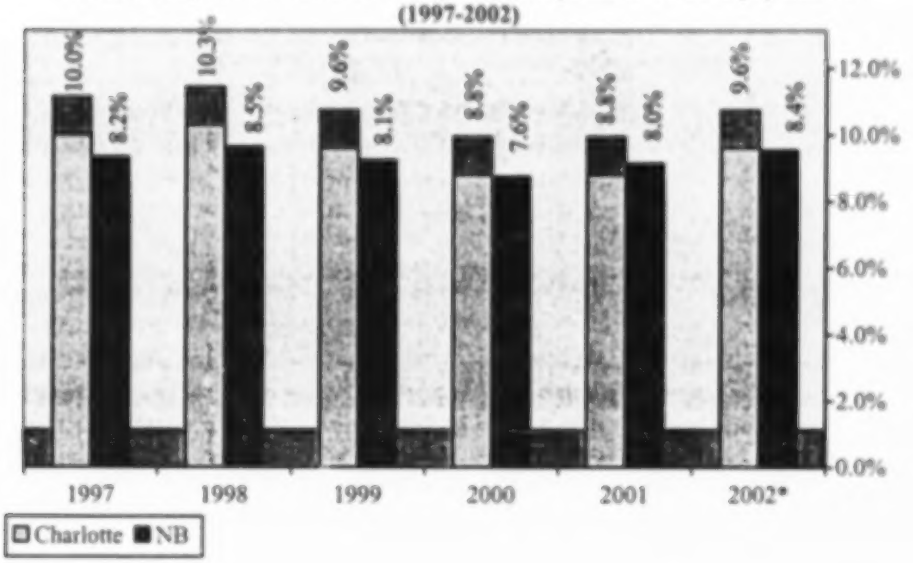


*La moyenne mensuelle pour 2002 est basée sur les données pour 8 mois (de janvier à août).

[16] *Les prestataires d'assurance-emploi ne reçoivent pas nécessairement des prestations ordinaires, mais ils ont une demande active (demande ouverte). Les prestataires peuvent laisser leur dossier ouvert pendant qu'ils travaillent. Dans le cas des prestations* ***ordinaires*** *sont exclus les personnes en congé de maternité ou de paternité; en congé de maladie; les travailleurs saisonniers dans l'industrie des pêches; et les personnes pour qui une période de prestations n'a pas encore été établie. Par ailleurs, les bénéficiaires d'assurance-emploi reçoivent effectivement des prestations.*

Le diagramme suivant montre le nombre moyen de demandes actives par mois exprimé en pourcentage de la population totale de la région Entreprise Charlotte (selon le Recensement de 1996) avec des chiffres comparatifs pour le Nouveau-Brunswick.

Entreprise Charlotte et Nouveau-Brunswick
Nombre moyen de demandes d'a.-e. par mois exprimé en % de la population
(1997-2002)

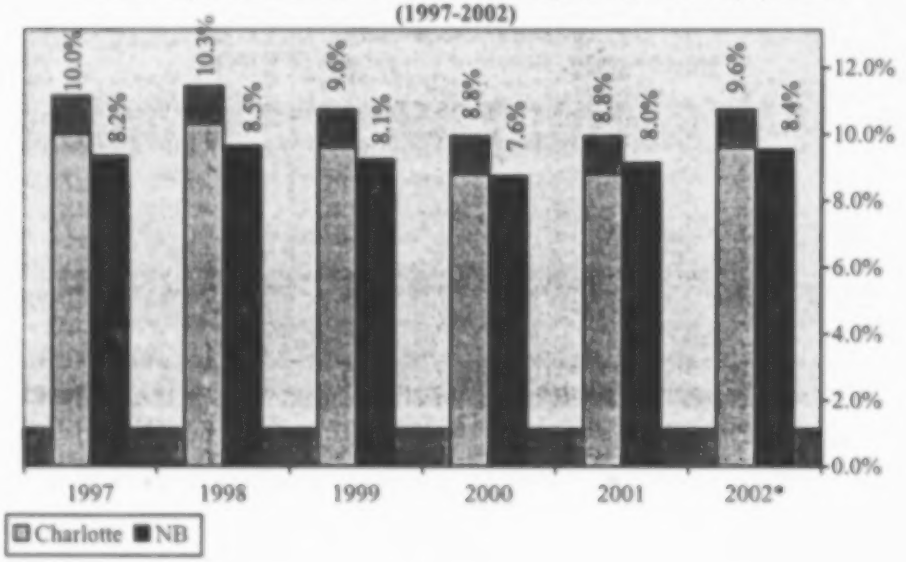


*La moyenne mensuelle pour 2002 est basée sur les données pour 8 mois (de janvier à août).

Pour la région Entreprise Charlotte, la proportion du nombre moyen de demandes d'a.-e. par mois par rapport à la population totale a oscillé entre 8,8 p. 100 et 10,3 p. 100 durant la période allant de 1997 à 2002. Pour le Nouveau-Brunswick, cette proportion était sensiblement plus faible dans l'ensemble, allant de 7,6 p. 100 à 8,5 p. 100 durant cette période. Entreprise Charlotte a une plus grande proportion de demandes actives par habitant que l'ensemble de la province.

Le diagramme suivant montre le nombre moyen de demandes actives par mois exprimé en pourcentage de la population totale de la région Entreprise Charlotte (selon le Recensement de 1996) avec des chiffres comparatifs pour le Nouveau-Brunswick.

Entreprise Charlotte et Nouveau-Brunswick
Nombre moyen de demandes d'a.-e. par mois exprimé en % de la population
(1997-2002)



*La moyenne mensuelle pour 2002 est basée sur les données pour 8 mois (de janvier à août).

Pour la région Entreprise Charlotte, la proportion du nombre moyen de demandes d'a.-e. par mois par rapport à la population totale a oscillé entre 8,8 p. 100 et 10,3 p. 100 durant la période allant de 1997 à 2002. Pour le Nouveau-Brunswick, cette proportion était sensiblement plus faible dans l'ensemble, allant de 7,6 p. 100 à 8,5 p. 100 durant cette période. Entreprise Charlotte a une plus grande proportion de demandes actives par habitant que l'ensemble de la province.

ANNEXES

ANNEXE A

Liste des cités, villes, villages et paroisses dans Entreprise Charlotte	
Comté de Charlotte	**Comté de Saint John**
Grand Manan (paroisse)	Musquash (paroisse)
Campobello (paroisse)	
West Isles (paroisse)	
Lepreau (paroisse)	
Pennfield (paroisse)	
Blacks Harbour (village)	
Clarendon (paroisse)	
Saint George (paroisse)	
St. George (ville)	
Saint Patrick (paroisse)	
Saint Andrews (paroisse)	
Saint Andrews (ville)	
Saint Croix (paroisse)	
Dufferin (paroisse)	
Saint Stephen (paroisse)	
St. Stephen (ville)	
Saint James (paroisse)	
Saint David (paroisse)	
Dumbarton (paroisse)	
Grand Manan (village)	

ANNEXE B

Population selon l'âge Nouveau-Brunswick et Entreprise Charlotte Recensement de 1996				
	N.-B.	**Proportion**	**Entreprise Charlotte**	**Proportion**
Population totale par groupe d'âge (données égales à 100 p. 100)	**738 130**		**28 655**	3,9 %
< 15 ans	144 615	19,6 %	5 685	19,8 %
15 à 24 ans	105 965	14,4 %	3 885	13,6 %
25 à 44 ans	235 290	31,9 %	8 620	30,1 %
45 à 64 ans	159 075	21,6 %	5 975	21,0 %
65 ans et plus	93 185	12,6 %	4 515	15,8 %
		100 %		100 %

ANNEXE C

Population selon le niveau de scolarité[17] Nouveau-Brunswick et Entreprise Charlotte Recensement de 1996				
	N.-B.	**Proportion**	**Entreprise Charlotte**	**Proportion**
Population totale (15 ans et plus) selon le niveau de scolarité atteint	**585 020**		**22 660**	
Moins de la 9e année	**96 240**	**16,5 %**	**3 460**	**15,3 %**
De la 9e à la 13e année	**225 715**	**38,6 %**	**9 475**	**41,8 %**
Sans certificat d'études secondaires	139 920	62,0 %	5 720	60,3 %
Avec certificat d'études secondaires	85 795	38,0 %	3 760	39,7 %
Certificat ou diplôme de formation professionnelle	**19 280**	**3,3 %**	**735**	**3,2 %**
Autres études non-universitaires seulement	**126 280**	**21,6 %**	**5 325**	**23,5 %**
Sans certificat ou diplôme	24 905	19,7 %	900	16,9 %
Avec certificat ou diplôme	101 380	80,3 %	4 420	83,0 %
Université	**117 500**	**20,0 %**	**3 665**	**16,2 %**
Sans grade	57 860	49,3 %	2 005	54,7 %
Sans certificat ou diplôme	30 450	52,6 %	1 055	52,6 %
Avec certificat ou diplôme	27 410	47,4 %	925	46,1 %
Avec un baccalauréat ou un grade supérieur	59 640	50,8 %	1 655	45,2 %
		100 %		**100 %**

[17] *Les chiffres en italiques s'additionnent pour donner les totaux présentés dans la cellule au-dessus. Les chiffres en caractères normaux s'additionnent pour donner les totaux en caractères gras dans la cellule ombragée ci-dessus.*

ANNEXE D

Total de la population active par division de l'industrie Nouveau-Brunswick et Entreprise Charlotte Recensement de 1996[18]				
	N.-B.	**%**	**ADEC Charlotte**	**%**
Total de la population active par division de l'industrie	**364 100**		**14 200**	
Industrie – Sans objet	11 845		300	
Toutes les industries	352 255		13 875	
Division A – Industries agricoles et de services connexes	8 385	2,4	340	2,5
Division B – Industries de la pêche et du piégeage	5 965	1,7	1 245	9,6
Division C – Industries de l'exploitation forestière et des services forestiers	7 550	2,1	140	1,0
Division D – Industries des mines (y compris broyage), carrières et puits de pétrole	4 095	1,2	30	0,2
Division E – Industries manufacturières	45 730	13,0	3 385	24,4
Division F – Industries de la construction	23 850	6,8	765	5,5
Division G – Industries du transport et de l'entreposage	17 055	4,8	670	4,8
Division H – Industries des communications et autres services publics	12 940	3, 7	545	3,9
Division I – Industries du commerce de gros	13 765	3,9	330	2,4
Division J – Industries du commerce de détail	44 745	12,7	1 320	9,5
Division K – Industries des intermédiaires financiers et des assurances	8 800	2,5	250	1,8
Division L – Industries des services immobiliers et agences d'assurances	4 095	1,2	75	0,5
Division M – Industries des services aux entreprises	14 025	4,0	410	3,0
Division N – Industries des services gouvernementaux	29 475	8,4	865	6,2
Division O – Industries des services d'enseignement	26 145	7,4	755	5,4
Division P – Industries des services de soins de santé et des services sociaux	37 680	10,7	1 015	7,3
Division Q – Industries de l'hébergement et de la restauration	23 285	6,6	965	7,0
Division R – Autres industries de services	24 655	7,0	655	4,7
		100,0		99,7

[18] *Dans la présente annexe et les annexes suivantes, les écarts dans les sommes et les proportions sont attribuables à l'arrondissement.*

ANNEXE E

Revenu total personnel de la population en âge de travailler Nouveau-Brunswick et Entreprise Charlotte Recensement de 1996						
	N.-B.		ADEC Charlotte			
	Total	%	Total	%	Hommes	Femmes
Population âgée de 15 ans et plus, selon le sexe et selon le revenu total	**585 020**		**22 515**		**10,895**	**11 600**
Sans revenu	46 485	7,9	1 355	6,0	335	1 005
Avec revenu	538 540	92,1	21 150	94,0	10 550	10 600
Moins de 1 000 $	33 260	6,2	1 005	4,8	435	565
De 1 000 $ à 2 999 $	32 820	6,1	1 125	5,3	450	680
De 3 000 $ à 4 999 $	27 135	5,0	1 055	5,0	375	670
De 5 000 $ à 6 999 $	33 550	6,2	1 280	6,1	395	865
De 7 000 $ à 9 999 $	47 340	8,8	1 665	7,9	585	1 060
De 10 000 $ à 11 999 $	42 580	7,9	1 775	8,4	560	1 190
De 12 000 $ à 14 999 $	48 535	9,0	2 375	11,2	865	1 525
De 15 000 $ à 19 999 $	56 375	10,5	2 530	12,0	1 035	1 475
De 20 000 $ à 24 999 $	48 440	9,0	2 055	9,7	1 150	885
De 25 000 $ à 29 999 $	39 025	7,2	1 445	6,8	1 000	425
De 30 000 $ à 34 999 $	32 455	6,0	1 405	6,6	1 035	330
De 35 000 $ à 39 999 $	23 670	4,4	985	4,7	700	270
De 40 000 $ à 44 999 $	20 500	3,8	800	3,8	605	200
De 45 000 $ à 49 999 $	15 320	2,8	510	2,4	350	165
De 50 000 $ à 59 999 $	17 990	3,3	550	2,6	480	100
60 000 $ et plus	19 545	3,6	550	2,6	430	105
Moyenne du revenu total - $	**20 755**		**20 085**		**25 269**	**14 926**

ANNEXE F

Revenu total des familles de recensement Nouveau-Brunswick et Entreprise Charlotte Recensement de 1996				
	N.-B.	**Proportion**	**Entreprise Charlotte**	**Proportion**
Total des familles de recensement selon le revenu total des familles de recensement	**207 235**		**8 130**	
Moins de 10 000 $	13 800	6,7 %	330	4,1 %
De 10 000 $ à 19 999 $	27 975	13,5 %	1 045	12,9 %
De 20 000 $ à 29 999 $	31 425	15,2 %	1 410	17,3 %
De 30 000 $ à 39 999 $	31 530	15,2 %	1 340	16,5 %
De 40 000 $ à 49 999 $	29 035	14,0 %	1 310	16,1 %
De 50 000 $ à 59 999 $	22 440	10,8 %	975	12,0 %
De 60 000 $ à 69 999 $	17 115	8,3 %	670	8,2 %
De 70 000 $ à 79 999 $	11 420	5,5 %	330	4,1 %
De 80 000 $ à 89 999 $	7 685	3,6 %	260	3,2 %
De 90 000 $ à 99 999 $	5 080	2,5 %	110	1,4 %
100 000 $ et plus	9 730	4,7 %	285	3,5 %
Moyenne du revenu familial - $	45 010 $		43 341 $	
		100 %		99,3 %